



DELOVNI IN ZAPOSLOTVENI CENTER JANEZA LEVCA
KARLOVŠKA 18, 1000 LJUBLJANA



Foto: Nada Žgank

POROČILO ZA LETO 2019

Ljubljana, januar 2020

Kazalo vsebine

1 Uvod	1
2 Realizacija programa dela VDC DZC Janeza Levca za leto 2019	1
2.1 Osnovna oskrba.....	1
2.2 Socialna oskrba.....	2
2.2.1 Vodenje.....	2
<i>Oblikovanje, izvajanje in spremljanje individualnih programov</i>	2
<i>Individualne in timske obravnave uporabnikov</i>	2
<i>Strokovni pristopi, ki smo jih uporabljali</i>	2
<i>Realizirane kreativne prostočasne dejavnosti za uporabnike (znotraj in zunaj izvajanja storitve)</i>	3
<i>Realizirane aktivnosti iz področja vseživljenjskega učenja za uporabnike</i>	5
2.2.2 Varstvo.....	6
2.2.3 Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji.....	6
<i>Program knjigoveške dejavnosti</i>	6
<i>Program ustvarjalnih (kreativnih) dejavnosti</i>	7
<i>Program vzdrževalnih dejavnosti in zeleni program</i>	9
<i>Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca</i>	10
<i>Sodelovanje pri skupni prodaji izdelkov ljubljanskih varstveno delovnih centrov v skupnem prodajnem prostoru – Projekt Skrbovin´ca</i>	10
3 Realizirane aktivnosti oziroma dogodki v DZC Janeza Levca	12
3.1 Realizirane skupne aktivnosti.....	12
3.2 Realizirano strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje ter supervizija.....	14
4 Podatki v zvezi z uporabniki in zaposlenimi delavci	15
4.1 Stanje glede uporabnikov in uporabnic storitve ter stanje na seznamu čakajočih za sprejem.	15
4.2 Stanje glede zaposlenih delavcev.....	15

1 Uvod

Poročilo vsebuje opis izvedbe programa dela DZC Janeza Levca za leto 2019. Program dela je bil uspešno realiziran, kar v poročilu prikažemo skozi predstavitev izvedenih dejavnosti, različnih dogodkov, aktivnosti in uresničenih ciljev, namenjenih uporabnikom in skrbi za razvoj storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji.

2 Realizacija programa dela VDC DZC Janeza Levca za leto 2019

2.1 Osnovna oskrba

Osnovna oskrba v okviru izvajanja storitve vključuje bivanje, prehrano, tehnično oskrbo in prevoze. Podrobno je navedena v našem Pravilniku o urejanju medsebojnih razmerij med Delovnim in zaposlitvenim centrom Janeza Levca Ljubljana in uporabniki storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji. Osnovno oskrbo izvajamo v skladu s pristojno zakonodajo.

Uporabnikom dnevno nudimo toplo malico oziroma kosilo, malico, topli napitek in sadje. Prehrano imamo organizirano v okviru Centra Janeza Levca Ljubljana, od koder nam hrano dnevno dostavljajo.

V DZC Janeza Levca večina uporabnikov prihaja samostojno - koristijo javni prevoz. Nekaj uporabnikov v DZC pripeljejo in odpeljejo njihovi starši oziroma zakoniti zastopniki.

Tehnični podatki

Celotna površina prostorov v katerih izvajamo dejavnost obsega 470 m² (od tega pripada delavnicam skupaj s skladiščem približno 2/3 kvadrature). Prostori so urejeni v skladu s Pravilnikom o minimalnih tehničnih zahtevah za izvajalce socialnovarstvenih storitev.

Objekt ima tudi dva balkona, večjega smo v preteklem letu zasteklili, njegovo preurejanje v bivalno-jedilni prostor še poteka. S pridobitvijo tega prostora bomo v času kosila razbremenili jedilnico. Prav tako smo v objektu, kjer izvajamo dejavnost, preuredili vhodno avlo.

V preteklem letu je bilo v hiši, v kateri izvajamo dejavnost, opravljeno popravilo strehe.

Poleg objekta imamo na razpolago približno 900m² uporabnega zemljišča, ki smo ga preuredili v park, ter približno 170 m² parkirnih površin.

Park DZC Janeza Levca vzdržujemo v okviru vzdrževalnega in zelenega zaposlitvenega programa. Z uporabniki skrbimo za vzdrževanje lesene tlakovane poti, lesene ute, lesenih klopi in košev za smeti, tlakovanega prostora za mize in klopi, namenjen druženju, gredice z zasajenimi rastlinami, drevesa, grmičevje, živo mejo, urejene travnate površine, kompostnik. Zadnja realizirana popravila v parku so bila popravila tlakovcev.

2.2 Socialna oskrba

Socialno oskrbo, ki zajema **vodenje, varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji**, smo realizirali v skladu s programom dela po naslednjih postavkah:

2.2.1 Vodenje

Oblikovanje, izvajanje in spremljanje individualnih programov

Pri pripravi individualnih programov (v nadaljevanju IP) sodeluje strokovna skupina, ki jo sestavljajo skupinska habilitatorka, uporabnik in njegovi starši oziroma zakoniti zastopniki, delovni inštruktor in po potrebi druge osebe. IP pripravlja skupinska habilitatorka v sodelovanju z ostalimi člani strokovne skupine. Enkrat letno opravimo evalvacijo IP.

Individualne in timske obravnave uporabnikov

Individualne obravnave uporabnikov

Pet uporabnikov je bilo vključeno v individualne obravnave. Povezane so bile s sledečimi vsebinskimi področji: podpora pri partnerskem odnosu, ozaveščanju o različnih vrstah odnosov, spolnosti in zaščiti, podpora pri prehodu v DZC Janeza Levca in navajanju na spremembe in nove rutine, podpora pri izražanju potreb in komunikaciji v DZC Janeza Levca, pomoči pri razumevanju in tolmačenju različnih vsakdanjih situacij ali interakcij, opolnomočenju k bolj samostojnemu in samozavestnemu delovanju ter reševanju težav, pomoči pri reševanju vedenjskih in čustvenih težav, načrtovanju, spremljanju in spodbujanju prihajanja v DZC Janeza Levca pri nekaterih uporabnikih, ki so bili bolj pogosto odsotni.

Timske obravnave

V preteklem letu smo timsko obravnavali šest uporabnikov. V timu so sodelovali skupinski habilitator, starši oziroma zakoniti zastopniki, delovni inštruktorji, v nekaterih primerih center za socialno delo, drugi varstveno delovni center ali strokovni vodja. Ukvarjali smo se z naslednjimi vsebinskimi področji: vedenjske in razpoloženske težave uporabnika, pomoč pri razumevanju in reševanju težav med staršem in uporabnikom, načrtovanje bolj redne vključitve uporabnika v naše programe, načrtovanje bivanjskih razmer uporabnika za prihodnje obdobje...

Uspešno smo pomagali dvema uporabnicama, ki sta imeli težave pri ponovnem vključevanju in prihajanju v DZC Janeza Levca, potem, ko sta bili zaradi zdravstvenih razlogov odsotni. Po skupnem sodelovanju in načrtovanju sta se obe uporabnici začeli bolj pogosto vključevati in redno (v skladu z dogovorom) prihajati v DZC Janeza Levca.

Strokovni pristopi, ki smo jih uporabljali

- Opolnomočenje: vključuje informiranje, motiviranje, učenje, skupaj z uporabnikom, veščin s katerimi se lahko postavi zase, ugotavlja in zagovarja svoje potrebe želje in cilje. Cilj je večanje vpliva na svoje življenje in izboljšanje kvalitete življenja posameznika.
- Pristop pozitivne vedenjske podpore.
- Uporaba in priprava gradiv v lažje berljivi obliki.
- Pristop vizualne podpore.

- Kot pripomoček pri delu z uporabniki uporabljamo tudi knjige s slikami brez besedila angleške založbe Beyond words.

Sodelovanje z drugimi strokovnjaki, organizacijami in povezovanje z okoljem

Sodelovali smo s strokovnimi delavci v centrih za socialno delo, z zdravstvenimi ustanovami, drugimi varstveno delovnimi centri, enotami Centra Janeza Levca Ljubljana in drugimi organizacijami.

Nadaljevali smo uspešno, skupno sodelovanje z varstveno delovnimi centri v Ljubljani (Zveza Sonček, VDC Tončka Hočevar, Želva d.o.o.). Naši skupni projekti so:

- Skrbovin'ca, ki predstavlja skupni prodajni prostor izdelkov uporabnikov v središču Ljubljane.
- Izobraževanje za uporabnike in zaposlene delavce. (Samozagovorništvo)
- Skupna prostočasna aktivnost-balinanje.
- Miklavžev bazar.

Izvedli smo dve skupni delovni akciji s predstavniki podjetja SIJ- Slovenske industrije jekla. Skupaj z uporabniki in zaposlenimi ter prostovoljci iz omenjenega podjetja smo urejali park in okolico. Prostovoljci iz podjetja SIJ so v ustvarjalni delavnici, skupaj z uporabniki sodelovali pri izdelavi izdelkov.

Sodelovanje s starši oziroma zakonitimi zastopniki uporabnikov

Sodelovali smo v obliki timskih sestankov in individualnih razgovorov. Starši in drugi svojci oziroma zakoniti zastopniki so sodelovali pri pripravi in evalvaciji IP za naše uporabnike. Starše uporabnikov smo povabili k sodelovanju pri nekaterih aktivnostih (npr. odprti dan), kjer so se uspešno odzvali.

V mesecu februarju smo realizirali skupni sestanek, katerega se je udeležila tudi večina uporabnikov.

Interno glasilo DZC Janeza Levca

Realizirali smo izid 3. številke internega glasila DZC Janeza Levca »Ustvarjamo vezi«. Pri nastajanju časopisa je intenzivno sodelovala uporabnica, ki je bila v vlogi urednice in je hkrati predstavljala glavno podporo pri pisanju člankov drugim uporabnikom. V časopis smo poskusili zajeti čim več uporabnikov in sodelavcev. Vsakdo je nekaj prispeval pri naši skupni predstavitvi (kdo smo in kaj smo počeli v preteklem letu).

Realizirane kreativne prostočasne dejavnosti za uporabnike (znotraj in zunaj izvajanja storitve)

Dejavnost	Čas izvedbe
Udeležili smo se zimskih športnih iger SOS, Pohorje.	Mesec februar.
Udeležili smo se mednarodnega košarkaškega turnirja v Trstu.	Mesec marec.

V mesecu marcu smo se udeležili zimovanja v organizaciji Centra Janeza Levca, ki je potekalo v Ribniškem Pohorju.	Mesec marec.
Ogledali smo si pred tekmovanje smučarskih skokov v Planici.	Mesec marec.
Udeležili smo se športnega dne v zvezi s pripravami na regijske igre SOS.	Mesec april.
Realizirali smo skupni celodnevni izlet uporabnikov in zaposlenih v Trst, Italijo.	Mesec maj.
V drugi polovici leta smo začeli z izvajanjem posebej organizirane telovadbe za skupino uporabnikov. Telovadbo izvaja zunanja sodelavka in poteka v telovadnici ter na prostem, v popoldanskem času.	Enkrat tedensko.
Udeležili smo se regijskih iger specialne olimpijade Slovenije (v nadaljevanju SOS) ki so potekale v Vrhniki.	Mesec maj.
Sodelovali smo na festivalu »Igraj se z mano« v Ljubljani. Izvedli smo delavnico, prav tako so naši uporabniki na festivalu sodelovali kot prostovoljci.	Mesec maj.
Letovanje uporabnikov DZC Janeza Levca je potekalo v Portorožu.	Mesec julij.
Udeležili smo se balinarskega turnirja v okviru tekmovanj specialne olimpijade Slovenije, v Ajdovščini.	Mesec oktober.
Obiskali smo Center Sonček v Siški, ob dnevu cerebralne paralize.	Mesec oktober.
Štirje uporabniki so se udeležili vikend jadriranja v organizaciji društva za kulturo inkluzije.	V mesecu oktobru.
Udeležili smo se promocijskega teka v okviru ljubljanskega maratona.	Mesec oktober.
Udeležili smo se državnega košarkaškega turnirja v okviru specialne olimpijade Slovenije, v OŠ Dobrova.	Mesec november.
Skupina uporabnikov je bila vključena v treninge košarke.	Treningi so potekali skozi celo leto.

Organizirano imamo dnevno telovadbo, ki poteka v naši ustanovi.	Potekala je skozi celo leto.
Izvedli smo pohode na Rožnik in sprehode v okolici.	Potekali so med letom.
Skupaj s tremi ljubljanskimi VDC-ji smo hodili na balinanje (v športno društvo Zarja).	Potekalo je dvakrat mesečno.
Udeležili smo se zaključnega srečanja balinarjev (skupaj z drugimi VDC-ji) v športnem društvu Zarja, kjer poteka balinanje.	Mesec december.
Skupaj s tremi ljubljanskimi VDC-ji smo organizirali in se udeležili Miklavževega bazarja, ki je potekal v Centru Sonček.	Mesec december.
Novo leto smo praznovali s skupnim kosilom v restavraciji.	Mesec december.

Realizirane aktivnosti iz področja vseživljenjskega učenja za uporabnike

Realizirana dejavnost	Čas izvedbe
Nadaljevali smo z izvajanjem učenja-tečaja angleščine, ki ga izvaja zunanja prostovoljka. Uporabniki se tečaja radi udeležijo.	Potekalo je skozi celo leto, enkrat tedensko.
S skupino uporabnikov smo obiskali in spoznavali življenje v bivalni enoti institucionalnega varstva VDC Tončke Hočevar v Vrhovcih.	Mesec marec.
Aktivno je potekala pogovorna skupina, ki jo vodita dve zaposleni delavki. Njeni pozitivni učinki se pri uporabnikih že kažejo, eden od glavnih ciljev še naprej ostaja spodbujanje samo-zagovornišva pri uporabnikih.	Poteka dvakrat mesečno skozi celo leto.
Skupno izobraževanje uporabnikov iz štirih ljubljanskih VDC-jev na temo »Pot od zaljubljenosti do druženja in spolnosti«, je potekalo v centru Sonček. Udeležili so se ga vsi uporabniki.	Mesec april.
S skupino uporabnikov smo obiskali in spoznavali življenje v bivalni enoti institucionalnega varstva Želve d.o.o.- Ig.	Mesec september.

2.2.2 Varstvo

V skladu s potrebami uporabnikov smo v sklopu varstva izvajali spremljanje, nudili podporo in zagotavljali občutek varnosti, nudili pomoč pri vzdrževanju osebne higiene, opravljanju fizioloških potreb, nudili pomoč pri gibanju, hoji, slačenju, oblačenju, komunikaciji in orientaciji ter izvajali varstvo pri prihodih in odhodih.

Osebna higiena je bila tudi v preteklem letu pomembno področje, pri uporabnikih smo bili zlasti pozorni na higieno nohtov, ker imajo nekateri uporabniki še vedno težave na tem področju.

Poudarek pri varstvenem delu storitve je bil izražen pri uporabnikih, ki imajo spremljajoče zdravstvene težave: težja oblika epilepsije, težave z duševnim zdravjem, Syndrom Prader Willi.

Spremljali smo zdravstveno stanje uporabnikov in sodelovali s starši, prav tako smo spremljali predpisano terapijo ter navodila za posamezne uporabnike in sodelovali z zdravstvenimi organizacijami.

2.2.3 Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji

V preteklem letu smo začeli z popisom posameznih faz dela za posamezna opravila za vse tri zaposlitvene programe. Opravili smo polovico popisa. Namen popisa je oblikovati pripomoček s katerim bomo natančneje merili delovne zmožnosti in s tem napredovanje osebe.

Program knjigoveške dejavnosti

Program knjigoveške dejavnosti je uspešno potekal skozi celo leto. Uporabniki so sodelovali pri različnih postopkih izvajanja naročil za poslovne partnerje. Pri delu z uporabniki smo ves čas pozorni, ali so delo in postopki, ki jih izvajajo ustrezni glede na njegove potrebe. Delo, ki so ga opravljali je bilo prilagojeno njihovim individualnim spretnostim in zmožnostim, kar smo jim lahko omogočili s primerno razčlenitvijo delovnih postopkov.

V delovni proces so bili skupaj vključeni uporabniki in redno zaposleni knjigoveški delavci. Prav zaradi tega so uporabniki lahko sodelovali pri zahtevnejših opravilih kot je npr. izdelava škatel, ročna vezava knjig.

V knjigoveškem programu smo ustvarjali tudi izdelke, ki predstavljajo lastni program (različne beležnice, vrečke, škatle...) in jih prodajali v Skrbov`inci.

Enostavna ročna dela, ki so jih opravljali uporabniki:

- ročno zgibanje papirja, ki se kasneje uporabi pri vezavi knjig. Ročno zgibanje reklamnega materiala, map, nosilnih vrečk, kuvert, žepkov...,
- ročno rezanje vrvice za nosilne vrečke ipd.,
- vezanje vozlov in vlaganje vrvice v nosilne vrečke,
- vlaganje elastike, trakov v razne mape,
- lepljenje reklamnih vzorcev na tiskovino,
- lepljenje samolepilnih etiket na tiskovino, kuverte,
- lepljenje papirnatih vrečk,
- sestavljanje in lepljenje kartonskih škatel,

- vlaganje spiral v koledarje, bloke,
- vlaganje obešank v koledarje,
- vlaganje koledarjev, tiskovine v vrečke, kuverte,
- znašanje tiskovin,
- montaža reklamnih izdelkov,
- sestavljanje nosilnih vrečk,
- pomoč pri rezalnem stroju- zlaganje, odstranjevanje rezanih tiskovin,
- notranji ročni transport.

Zahtevnejša opravila, ki so jih opravljali uporabniki:

- nanos lepila ročno s čopičem ali strojno na prevlečeni material, ki se uporabi za izdelavo knjig, map, škatel,
- lepljenje obojestranskega lepila na določene končne izdelke,
- lepljenje s termokol lepilom,
- sodelujejo pri kaširanju lepenke – zajema spajanje tiskovine z lepenko ter robljenje tiskovine,
- ročno rezanje spiral,
- luknjanje tiskovine, nosilnih vrečk,
- netanje tiskovin,
- kompletiranje tiskovin,
- vakumiranje končnih izdelkov,
- sodelovanje pri procesu ročne vezave knjig- lepljenje spojnega lista, izdelava platnic, v platničevanje knjig, pregled knjig.

Program ustvarjalnih (kreativnih) dejavnosti

Postopki ustvarjanja izdelkov so bili prilagojeni uporabnikom in razdeljeni na posamezne faze. Izdelki, ki so nastajali predstavljajo lastni program in so namenjeni prodaji. Izbor izdelkov, ki so nastajali v programu je bil prilagojen naročilom in prodaji v Skrbov'inci. Znotraj programa smo skupaj z uporabniki ustvarjali na naslednjih področjih:

Glinena delavnica: izdelovali smo unikatne izdelke iz gline (večnamenski krožnik, mala keramika, vaza, skodelica, žlica) ter glinene okraske (obesek, črke). Uporabniki so izvajali naslednje postopke pri delu z glino:

- vlivanje gline,
- brušenje glinenih izdelkov,
- ročno izdelovanje izdelkov iz gline (hiške, novoletni okraski..),
- poslikava glinenih izdelkov,
- glaziranje glinenih izdelkov,

- obdelava ostankov iz gline.

Izdelava mila: mila, ki smo jih izdelovali so okolju prijazna, narejena iz rastlinskih masti in olj. Ustvarjali smo dve vrsti mil: navadno in polsteno.

Mokro polstenje: izdelovali smo polstene kroglice, ki jih uporabljamo za izdelavo nakita in drugih predmetov, prav tako smo jih prodajali samostojno.

Suho polstenje: izdelovali smo izdelke iz volne (venčki, novoletni okraski).

Delo s filcem: Pri delu s filcem smo izvajali naslednje postopke:

- rezanje filca za polnjenje šivanih okraskov iz filca,
- rezanje filca iz šablon (broška, obroč za lase, lasnice),
- šivanje izdelkov iz filca- suvenir Ljubljana iz filca, okraski iz filca, mobile.

Izdelava voščilnice: pri izdelavi voščilnic smo uporabljali različne tehnike in postopke (rezanje, šivanje...).

Vrste izdelkov, ki so nastajali znotraj ustvarjalnega zaposlitvenega programa:

- novoletni izdelki (venčki, okraski za novoletno smreko),
- nakit (polstena ogrlica, uhani, broške, lasne sponke, obroč za lase, prstan),
- obesek za ključe,
- mobile,
- Souvenir Ljubljana (zmajček) iz filca,
- rastlinsko milo + polsteno milo,
- glineni okraski (magneti, hiške..),
- glinena žlica,
- skodelica, vaza
- glinena slika,
- glinen večnamenski krožnik,
- mali krožnik,
- glinena vaza,
- Janezov obešalnik,
- glinen podstavek za vročo posodo,
- voščilnice,
- kljukica za obešanje.

Opravili smo letno evalvacijo dela v okviru ustvarjalnega zaposlitvenega programa. Pregledali smo izbor izdelkov, ki nastajajo v delavnicah, prodajo v Skrbovin`ci, ugotovili kateri so najbolj prodajani izdelki v Skrbovin`ci, pregledali stanje glede naročil, pregledali dela in postopke, ki se izvajajo v programu. Med najbolj prodajanimi izdelki so: zmajček iz filca, unikatne razglednice, lasne sponke, obeski...

Po opravljenem laboratorijskem pregledu, glinene skodelice iz našega ustvarjalnega programa, v zavodu za zdravstveno varstvo, smo prejeli pozitivno oceno, ki potrjuje ustreznost keramike glede na njen namen.

Program vzdrževalnih dejavnosti in zeleni program

Znotraj programa vzdrževalnih dejavnosti so uporabniki skupaj z zaposlenimi opravljali naslednja dela:

Čiščenje in vzdrževanje prostorov v hiši

Prostore čistimo in vzdržujemo dnevno, tedensko in sezonsko. Tedensko se pri čiščenju skupnih prostorov izmenjujejo uporabniki obeh skupin, po dogovorjenem vrstnem redu. Vsaka skupina skrbi za red in čistočo v delavnici kjer dela. Opravljamo naslednja vzdrževalna dela v hiši:

- sesanje skupnih prostorov (stopnišče, stranišča, dvigalo, kurilnica,...),
- čiščenje stranišč,
- odnašanje smeti (ločevanje odpadkov),
- pomivanje tal,
- razkuževanje miz v jedilnici, razkuževanje kljuk, stikal...

Sezonsko čiščenje

V sklopu sezonskega čiščenja nekaj krat na leto opravimo naslednja dela: pomivanje oken, garderobnih omaric, čiščenje kuhinjskih predalov, čiščenje omar, vrat in radiatorjev...

Vzdrževalna dela v parku in okolici hiše vsebujejo naslednje:

- pometanje zunanjih stopnic,
- pometanje parkirišča,
- pometanje tlakovcev,
- praznjenje košev za smeti v parku,
- odstranjevanje snega.

Delo v jedilnici

Vsebuje pripravo jedilnega pribora, delitev hrane, kuhanje kave, kompota, pospravljanje jedilnice in skrb za umazano posodo (priprava posode za pomivanje v pomivalnem stroju in pospravljanje čiste posode). V sklopu zaposlitvenega programa vzdrževalnih dejavnosti uporabniki, skupaj z delovnimi inštruktorji/varuhinjo, pripravijo jedilnico, poskrbijo za razdelitev hrane ter po zaključenem kosilu in malici pospravijo umazano posodo in počistijo jedilnico.

Zeleni zaposlitveni program

Vsebina zelenega zaposlitvenega programa predstavlja oskrbo parka in okolice hiše, kjer deluje DZC Janeza Levca. Znotraj tega programa so uporabniki opravljali naslednja dela:

- vzdrževanje travnatih površin (košenje in pospravljanje trave),
- striženje žive meje,
- odstranjevanje plevela,
- odstranjevanje in pospravljanje odpadlih listov z dreves,
- urejanje rastlin, grmičevja, zeliščnega vrta,
- skrb za drevesa v parku,
- skrb in vzdrževanje kompostnika (v katerem zbiramo biološke odpadke),
- vzdrževanje lesenih tlakovanih poti po parku,
- skrb za klopi in koše za smeti,
- pospravljanje, čiščenje okolice hiše in parka.

Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca

V izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki poteka izven DZC Janeza Levca, je bilo vključenih šest uporabnikov. Vključeni so bili v naslednje organizacije: v razdelilnico hrane v enoti Centra Janeza Levca Ljubljana, v restavraciji podjetja Mc`Donalds, v podjetju Petrol - bencinski črpalki, v vrtcu Prule in v restavraciji Lars & Sven Burgers, podjetja Hipster, d.o.o. Uspešni smo bili pri omogočanju vključitve v izvajanje zaposlitve izven VDC za enega uporabnika, in sicer v podjetju Žale d.o.o.

V letu 2020 se obeta prva redna zaposlitev za enega našega uporabnika.

Skozi celo leto je uspešno potekalo izvajanje in spremljanje zaposlitev izven DZC Janeza Levca. Pri eni uporabnici so potekali razgovori v zvezi z morebitno prekinitvijo zaposlitve, z zaposlitvijo je potem uspešno nadaljevala. Ugotavljamo, da so integrirane zaposlitve za naše uporabnike dragocen vir pridobivanja različnih izkušenj in socialnih veščin, kar pozitivno vpliva na njihovo samopodobo. Zaposlitve izven VDC-ja podpiramo, saj uporabnikom predstavljajo možnost socialnega in delovnega vključevanja v skupnost.

Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca je spremljala skupinska habilitatorka, ki je pri tem sodelovala tudi z uporabnikovim mentorjem v podjetju, sodelovala je s starši oziroma zakonitimi zastopniki, nudila uporabniku pomoč v delovnem okolju oziroma v podjetju.

Prehajanje med zaposlitvenimi programi

Prehajanje med zaposlitvenimi programi poteka v skladu z IP posameznega uporabnika in predhodno sklenjenimi dogovori. V preteklem letu je potekalo prehajanje iz knjigoveškega v ustvarjalni zaposlitveni program za enega uporabnika.

Sodelovanje pri skupni prodaji izdelkov ljubljanskih varstveno delovnih centrov v skupnem prodajnem prostoru – Projekt Skrbovin`ca

Pri projektu Skrbovin`ca smo uspešno nadaljevali sodelovanje štirje ljubljanski varstveno delovni centri, (Zveza Sonček, VDC Tončka Hočevar, Želva d.o.o. in DZC Janeza Levca) skupaj z Mestno občino Ljubljana in Centrom Janeza Levca Ljubljana.

Povečali smo prodajo naših izdelkov, kar je v letu 2019 zneslo skoraj 20% vseh prodanih izdelkov v Skrbovin`ci. Pri prodaji izdelkov so sodelovali zaposleni in uporabniki, ki so bili redno prisotni pri

vseh dežurstvih. Uporabniki so se na sodelovanje odzivali pozitivno in so zelo radi odhajali v Skrbovin`co. Zaradi visoko izraženega interesa smo vključili veliko število uporabnikov pri neposrednem delu v trgovini (preko 10), posredno, z izdelavo izdelkov, pa je vključenih do 20 uporabnikov.

Vsa potrebna opravila v zvezi z delovanjem Skrbovin`ce, tekoče delo in razvojna vprašanja so opravljale vse vključene organizacije koordinirano in skupaj.

Cilj projekta je promocija in prodaja izdelkov, ki jih delamo v VDC-jih, ter posledično zagotavljanje višje finančne nagrade za uporabnike, aktivno vključevanje uporabnikov v novo delovno okolje, sodelovanje in povezovanje organizacij, ki so vključeni v projekt.

3 Realizirane aktivnosti oziroma dogodki v DZC Janeza Levca

3.1 Realizirane skupne aktivnosti

Aktivnosti	Čas izvedbe
Potekala je seja strokovnega sveta DZC Janeza Levca.	Mesec januar.
Skupni sestanek s starši oziroma zakonitimi zastopniki in uporabniki.	Mesec februar.
Potekala je seja Sveta DZC Janeza Levca.	Mesec februar.
Obiskala nas je skupina učencev in njihovih staršev iz Centra Janeza Levca, OŠ Dečkova, zaradi predstavitve DZC Janeza Levca in izvajanja storitve VDC.	Mesec maj.
V DZC Janeza Levca je opravljalo delovno prakso šest učencev Centra Janeza Levca.	V obdobju od meseca marca do aprila.
Realizirali smo skupni celodnevni izlet uporabnikov in zaposlenih v Trst, Italijo.	Mesec maj.
Udeležili smo se športnih iger – skupnega srečanja zaposlenih v slovenskih varstveno delovnih centrih, ki je potekalo v Dobrni.	Mesec maj.
V začetku meseca junija smo v DZC Janeza Levca imeli dan odprtih vrat. Obiskali so nas starši naših uporabnikov, nekateri uporabniki, čakajoči na vključitev pri nas, ter učenci in zaposleni iz Centra Janeza Levca Ljubljana. Predstavili smo naše zaposlitvene programe, delali v parku in se družili ob peki palačink.	Mesec junij.
Vsi zaposleni delavci smo skupaj prepoznali in pripravili temeljne smernice za oblikovanje poslanstva naše organizacije. Na strokovnem srečanju zaposlenih delavcev so delovne skupine pripravile omenjene smernice.	Mesec avgust.
Skupaj s skupino uporabnikov smo obiskali in si ogledali bivalno enoto institucionalnega varstva Želve na Ig-u.	Mesec september.

<p>Izvedli smo skupno delovno akcijo s predstavniki podjetja SIJ- Slovenske industrije jekla. Skupaj z uporabniki in zaposlenimi ter prostovoljci iz omenjenega podjetja smo urejali park.</p>	<p>V mesecu septembru.</p>
<p>Realizacija strokovnega srečanja namenjenega evalvaciji ustvarjalnega zaposlitvenega programa in delu v Skrbov`inci.</p>	<p>Mesec september.</p>
<p>Interno izobraževanje o podporni in nadomestni komunikaciji.</p>	<p>Mesec september.</p>
<p>Zaposleni in uporabniki smo obiskali Center Sonček v Siški, ob dnevu cerebralne paralize. Poslušali smo predavanje in si ogledali film.</p>	<p>Mesec oktober.</p>
<p>Skupno izobraževanje VDC-jev za zaposlene delavce z naslovom »samozagovorništvo«.</p>	<p>Mesec oktober.</p>
<p>Skupaj z VDC Tončke Hočevar, Zvezo Sonček in Želvo d.o.o. smo organizirali Miklavžev bazar, kjer smo prodajali izdelke, prav tako pa je potekalo družabno srečanje.</p>	<p>Mesec december.</p>
<p>Skupno novoletno kosilo vseh iz DZC v bližnji restavraciji.</p>	<p>Mesec december.</p>

3.2 Realizirano strokovno izobraževanje in izpopolnjevanje ter supervizija

Udeležili smo se:

- Strokovnega srečanja delavcev DZC Janeza Levca v Lukovici, kjer smo se ukvarjali s prepoznavanjem in pripravo smernic za oblikovanje poslanstva naše organizacije.
- Izobraževanja z naslovom: »Vključevanje specifičnih interesov otrok z avtizmom v učni proces kot vedenjski pristop za spoprijemanje z nezaželenim vedenjem in podpora pozitivnemu vedenju«, v organizaciji Centra Janeza Levca.
- Skupnega izobraževanja VDC -jev za zaposlene delavce na temo »samozagovornišvo«. Pri organizaciji in izvedbi smo sodelovali VDC Tončke Hočevar, Zveza Sonček, Želva d.o.o., Skupnost Barka in CUDV Dolfke Boštjančič, Draga.
- Izobraževanja z naslovom: »Zakaj brezspolni?« - Spolnost oseb z motnjami v duševnem razvoju, v okviru katerega smo prejeli knjižice v lahkem branju o tej temi. Izobraževanje je organizirala Zveza Sožitje.
- Prvič organiziranega hekatona o tematiki varstveno delovnih centrov, z naslovom: »Prihodnost Varstveno delovnega centra Saša, v Velenju.
- Realizirali smo interno izobraževanje o podporni in nadomestni komunikaciji ter opravili pregled stanja v zvezi s potrebami uporabnikov na področju komunikacije pri nas. Izobraževanje smo izvedli v sodelovanju z logopedinjo iz Centra Janeza Levca Ljubljana.
- Udeležili smo se izobraževanja: Individualni načrt- izhodišče strokovnega dela z uporabnikom pri načrtovanju njegovega razvoja.
- Udeležili smo se okrogle mize o delovnem usposabljanju v Centru Janeza Levca.
- Sodelovali in udeležili smo se različnih strokovnih srečanj v okviru Skupnosti varstveno delovnih centrov Slovenije (sekcija dnevnega varstva, sekcija direktorjev, posveti in drugo).

Supervizija

Zaposleni delavci so imeli možnost vključitve v supervizijo, ki je redno potekala.

4 Podatki v zvezi z uporabniki in zaposlenimi delavci

4.1 Stanje glede uporabnikov in uporabnic storitve ter stanje na seznamu čakajočih za sprejem

V VDC-ju je vključenih 33 uporabnikov. Med vključenimi uporabniki je 13 žensk in 20 moških.

Njihova starostna struktura je:

- starost od 20 do 29 let - 13 uporabnikov,
- starost med 30 in 39 let - 15 uporabnikov,
- starost med 40 in 50 let - 2 uporabnika,
- Starost nad 50 let- 3 uporabniki.

Drugi podatki:

Za šest uporabnikov je potekalo izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca. (opisano v poglavju o izvajanju zaposlitve pod posebnimi pogoji).

Stanje na seznamu čakajočih za sprejem v DZC Janeza Levca

Na seznamu čakajočih na sprejem se trenutno nahaja 23 čakajočih uporabnikov (stanje 31.12.2019), en uporabnik ima prošnjo v mirovanju.

4.2 Stanje glede zaposlenih delavcev

Sedaj so v DZC Janeza Levca zaposleni štirje delovni inštruktorji, skupinski habilitatorki, strokovni vodja, varuh, absolvent šole s prilagojenim programom, grafik in knjigoveški delavec. Vsi ti skupaj z uporabniki tvorijo delovno okolje, v katerem se socialnovarstvena storitev prepleta s tržno dejavnostjo.

Organi in oblike združevanj uporabnikov in zaposlenih

V DZC Janeza Levca so delovali naslednji organi in oblike združevanj uporabnikov in zaposlenih delavcev:

Svet uporabnikov DZC Janeza Levca
Strokovni svet DZC Janeza Levca
Svet DZC Janeza Levca
Kolegij DZC Janeza Levca
Aktiv VDC - DZC Janeza Levca
Komisija za sprejem, premestitev in odpust

Ljubljana, 29.1.2020

Strokovni vodja VDC:

Elvira Agić Kek, I.r.

univ. dipl. soc. delavka

Direktor:

dr. Matej Rovšek, I.r.
