



DELOVNI IN ZAPOSLOITVENI CENTER JANEZA LEVCA  
KARLOVŠKA 18, 1000 LJUBLJANA

# POROČILO ZA LETO 2021

Ljubljana, januar 2022

## Kazalo vsebine

<b>1</b>	<b>Uvod</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Poročilo o izvajanju storitve vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji v DZC Janeza Levca v letu 2021</b>	<b>1</b>
2.1	Izvajanje storitve ob upoštevanju zaščitnih ukrepov pred okužbo	1
2.2	Izvajanje storitve na daljavo	3
2.3	Osnovna in socialna oskrba	3
2.3.1	Izvajanje vodenja	4
	<i>Uporabljene različne metode dela in strokovni pristopi</i>	4
	<i>Realizirane kreativne prostočasne dejavnosti in dejavnosti vseživljenjskega učenja</i>	5
2.3.2	Varstvo	7
2.3.3	Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji	7
	<i>Program vzdrževalnih dejavnosti in zeleni program</i>	8
	<i>Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca</i>	8
	<i>Sodelovanje pri skupni prodaji izdelkov ljubljanskih varstveno delovnih centrov v skupnem prodajnem prostoru – projekt Skrbovin'ca</i>	8
<b>3</b>	<b>Realizirane aktivnosti oziroma dogodki v DZC Janeza Levca</b>	<b>8</b>
3.1	Realizirane skupne aktivnosti in izobraževanja	8
3.2	Dejavnosti in cilji, ki jih nismo uspeli realizirati	10
<b>4</b>	<b>Organizacijska struktura in drugi podatki v zvezi z DZC Janeza Levca</b>	<b>10</b>

## 1 Uvod

V poročilu predstavljamo realizacijo programa dela DZC Janeza Levca za leto 2021. V poročilu izpostavljamo realizirane aktivnosti, prav tako pa navajamo aktivnosti, ki jih iz različnih razlogov nismo mogli realizirati. Poročamo o spremembah in navajamo nove podatke pomembne za izvajanje storitve, ki so se zgodile v preteklem letu.

Še zmeraj so na realizacijo programa dela vplivale epidemiološke okoliščine in omejitve v zvezi z izvajanjem storitve vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji (v nadaljevanju storitev), zaradi preprečevanja širjenja okužbe z virusom SARS-Cov-2. S tem v zvezi je bila do sredine meseca junija razglašena epidemija Covid-19, vendar zaščitne ukrepe prilagajamo in izvajamo ves čas v skladu z navodili, saj je še vedno aktualno tveganje za širjenje okužbe s SARS-CoV-2. Tako je izvajanje naše storitve še vedno odvisno od epidemioloških razmer in izvajanja s tem povezanih ukrepov.

## 2 Poročilo o izvajanju storitve vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji v DZC Janeza Levca v letu 2021

### 2.1 Izvajanje storitve ob upoštevanju zaščitnih ukrepov pred okužbo

Izvajanje storitve je bilo skozi celo leto povezano z zaščitnimi ukrepi in upoštevanjem epidemiološke situacije. V prvi polovici preteklega leta je bila še vedno razglašena epidemija. Zaradi potrebe po delu v manjših skupinah smo organizirali izmenično prihajanje uporabnikov.

Delovali smo v skladu z načrtom za izvajanje zaščitnih ukrepov pred okužbo s korona virusom (SARS-CoV-2), ki smo ga prvič pripravili marca 2020 ter ga kasneje dopolnjevali in prilagajali okoliščinam. Povzetek ukrepov navajamo spodaj.

#### **Zaščitni ukrepi, določeni za preprečevanje širjenja okužbe s SARS-Cov-2 v DZC Janeza Levca, ki smo jih upoštevali:**

- Seznanjanje uporabnikov in zaposlenih delavcev z zaščitnimi ukrepi (predavanja, obvestila...).
- Za uporabnike pripravimo informacije in navodila o zaščitnih ukrepih v lažje berljivi in vizualno podprti obliki (uporaba slikovnega materiala, video posnetkov), ki jih uporabimo pri informiranju, pogovarjanju, delavnicah z uporabniki.
- V DZC Janeza Levca prihajamo samo zdravi uporabniki in zaposleni.
- Redno in temeljito si umivamo in razkužujemo roke.
- Upoštevammo higieno kašljanja in kihanja.
- Ne dotikamo se obraza (oči, nosu in ust) z nečistimi oziroma neumitimi rokami.
- Pazimo na vzdrževanje zadostne varnostne razdalje med nami in o tem stalno seznanjamo uporabnike.

- V času izvajanja dejavnosti v DZC Janeza Levca nosimo zaščitne maske.
- Redno čistimo in razkužujemo površine. Razkužujemo vse predmete, ki se jih dotika veliko ljudi (kljuge, stikala, držala...).
- Prostore redno prezračujemo. Prezračenost prostorov preverjamo z merjenjem ogljikovega dioksida.
- Organiziramo delovne procese tako, da delamo v manjših skupinah.
- Upoštevam poseben režim oziroma pravila v jedilnici in na hodnikih, pri prihodu in odhodu uporabnikov upoštevamo časovni zamik.
- Organiziramo in spodbujamo aktivnosti za uporabnike zunaj (v parku, sprehodi...)
- Uporabniki ne prehajajo v drugo skupino (delavnico) brez vednosti delovnega inštruktorja, pazimo na mešanje skupin med odmori in športnimi aktivnostmi.
- Upoštevam odsvetovano organizacijo določenih pristočasnih aktivnosti (letovanja, zimovanja, ekskurzije...).
- Za umik obolelega imamo določen prostor (določena pisarna). V primeru suma obolelega uporabnika, takoj pokličemo njegove starše oziroma skrbnike.
- Vse obiskovalce in starše, ki prihajajo po uporabnike opozarjamo, da se po nepotrebem ne zadržujejo v stavbi. V stavbo se ne vstopa, če oseba kaže znake okužbe dihal. O prihodih obiskovalcev vodimo evidenco.
- Upoštevam dodatna navodila za preprečevanje okužbe, v skladu z oceno tveganja na delovnem mestu in navodili pooblaščenega specialista medicine dela prometa in športa.
- Tudi v času dopustov in potovanj zaposleni delavci skrbimo za ustrezno zaščito in ukrepe za preprečevanje okužbe.
- Pred ponovno vrnitvijo v DZC Janeza Levca (po dopustu in drugi odsotnosti...) zaposleni in uporabniki izpolnimo vprašalnik o zdravstvenem stanju, ki ga dobimo v DZC Janeza Levca.

V preteklem letu smo v mesecih februar in maj s pomočjo Zdravstvenega doma Ljubljana organizirali cepljenje (proti Covid-19) za naše uporabnike in zaposlene delavce.

V skladu z določbami v Odloku o načinu izpolnjevanja pogoja prebolečnosti, cepljenja in testiranja za zajezitev širjenja okužb z virusom SARS-CoV-2 v DZC redno preverjamo izpolnjevanje pogoja prebolečnosti, cepljenja ali testiranja (v nadaljevanju PCT) pri zaposlenih delavcih in pri vseh osebah, ki vstopajo v prostore kjer izvajamo dejavnost.

Prav tako v skladu z izpolnjevanjem pogoja PCT izvajamo samo-testiranje zaposlenih v prostorih DZC Janeza Levca.

Kot učinkovit ukrep pri preprečevanju širjenja okužbe izvajamo samotestiranje zaposlenih delavcev in uporabnikov.

Samotestiranje uporabnikov v DZC poteka v soglasju z uporabniki in njihovimi zakonitimi zastopniki ter se izvaja ob vodenju zaposlenih delavcev.

Že ves čas od začetka pojava epidemije Covid -19 spodbujamo izvajanje različnih aktivnosti za uporabnike zunaj stavbe, v naravi.

Omejitve, ki smo jih upoštevali se nanašajo na vzdrževanje higienskega reda ter izvajanje preventivnih ukrepov.

Zaradi tveganja za širjenje okužbe ves čas spremljamo epidemiološke razmere in izvajanje ukrepov prilagajamo tem razmeram z upoštevanjem novih priporočil.

## 2.2 Izvajanje storitve na daljavo

Zaradi rizičnega zdravstvenega stanja in zaščite pred okužbo so bili nekateri uporabniki na željo zakonitih zastopnikov v določenih obdobjih, ko je bila epidemiološka situacija najbolj ogrožajoča, nekaj časa v domačem okolju. Z njimi smo delali na daljavo. Prav tako je bilo naše vodilo, da se uporabniki čimprej vrnejo v okolje varstveno delovnega centra, zato smo jih, skupaj s starši, spodbujali na različne načine. Pri delu na daljavo so bili naši cilji: ohranjanje stika z uporabniki, zagotavljanje povezanosti z drugimi, informiranje in spremljanje potreb uporabnika.

Pri komunikaciji z uporabniki smo od začetka dela na daljavo uporabljali telefon in med-mrežne platforme za komuniciranje (Skype, Facebook) ter elektronsko pošto. Imeli smo redna tedenska skupinska srečanja prek aplikacije Skype, udeleževali so se jih uporabniki, ki so bili v določenih obdobjih iz epidemioloških razlogov v domačem okolju. Z uporabo Skypa smo izvajali tudi individualna srečanja in razgovore z uporabniki.

Uporabnikom in njihovim skrbnikom smo v času od razglašene epidemije Covid-19 zagotavljali pomoč in podporo po telefonu ves čas (ena telefonska številka je dostopna ves čas, 24 ur na dan, vse dni v tednu).

Tudi večina sodelovanja s starši in svojci je potekala v obliki dela na daljavo. Zaradi ustrezne podpore uporabnikom je bilo sodelovanje z njimi izrednega pomena.

Ko je bila ustrezna epidemiološka situacija in zagotovljena varnost pred okužbo, smo organizirali različne oblike srečanja z uporabniki, ki so bili doma in jih obiskali na domu ali pa realizirali skupne sprehode in srečanja zunaj.

## 2.3 Osnovna in socialna oskrba

**Osnovna oskrba** v okviru izvajanja storitve vključuje bivanje, prehrano, tehnično oskrbo in prevoze. Podrobno je navedena v našem Pravilniku o urejanju medsebojnih razmerij med Delovnim in zaposlitvenim centrom Janeza Levca Ljubljana in uporabniki storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji. Osnovno oskrbo izvajamo v skladu s pristojno zakonodajo, smernicami in koncepti socialnega varstva. Uporabnikom dnevno nudimo toplo malico oziroma kosilo, topli napitek in sadje. Prehrano imamo organizirano v okviru Centra Janeza Levca Ljubljana, od koder nam hrano dnevno dostavljajo.

V DZC Janeza Levca večina uporabnikov prihaja samostojno - koristijo javni prevoz. Nekaj uporabnikov v DZC pripeljejo in odpeljejo njihovi starši oziroma zakoniti zastopniki.

Socialno oskrbo, ki zajema **vodenje, varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji**, smo realizirali kot je opisano v tekstu spodaj.

Postopek izvajanja storitve vključuje informiranje, vključitve, sprejem in priprave na sprejem, podpis dogovora o izvajanju storitve, pripravo individualiziranega programa, izvajanje storitve ter njeno prenehanje. Vključitve, sprejemi, premestitve in odpusti uporabnikov potekajo v skladu s Pravilnikom o postopkih pri uveljavljanju pravice do institucionalnega varstva in Pravilnikom o medsebojnih razmerjih med DZC Janeza Levca ter uporabniki storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji.

Pravilnik o nagrajevanju uporabnikov smo dopolnili z določbo o sorazmernem nagrajevanju uporabnikov, ki so v storitev vključeni krajši čas.

### **2.3.1 Izvajanje vodenja**

#### **Uporabljene različne metode dela in strokovni pristopi**

##### *Oblikovanje, izvajanje in spremljanje individualnih programov*

Pri pripravi individualnih programov (v nadaljevanju IP) sodeluje strokovna skupina, ki jo sestavljajo skupinska habilitatorka, uporabnik in njegovi starši oziroma zakoniti zastopniki, delovni inštruktor in po potrebi druge osebe. IP pripravlja skupinska habilitatorka v sodelovanju z ostalimi člani strokovne skupine. Enkrat letno opravimo evalvacijo IP.

##### *Individualne in timske obravnave uporabnikov*

Individualna pomoč oziroma vodenje uporabnikov je potekala v obliki svetovalnih razgovorov z uporabniki. Pri delu na daljavo smo to obliko pomoči izvajali z uporabo aplikacije Skype.

Vsebina pomoči se je nanašala na področja: reševanje dnevnih in tedenskih težav, ki so jih imeli uporabniki med seboj ter v procesu izvajanja zaposlitve pod posebnimi pogoji, krepitev lastne moči in zaupanja vase, razreševanje stisk, ki so jih doživljali doma, pomoč ob izgubi svojca, preprečevanje zlorabe preko spleta... Pozornost smo namenili tudi varni uporabi spleta.

Pri reševanju stisk in težav uporabnikov se po potrebi vključuje cel tim oziroma skupina strokovnih delavcev.

##### *Delo v skupinah - pogovorna skupina*

V DZC se redno srečuje skupina uporabnikov, ki jo vodita dve strokovni delavki. Skupina je zaprtega tipa, pomeni, da so člani v njej stalni in se ne menjavajo. V tem letu ni bilo menjave uporabnikov znotraj skupine. V skupini obravnavajo teme iz različnih področij življenja, ki uporabnike zanimajo in jim hkrati pomagajo pri razumevanju in delovanju sebe, drugih ter družbe in delovanja v njej. Teme večinoma predlagajo uporabniki sami. Delo skupine je v preteklem letu potekalo v skladu z epidemiološkimi ukrepi.

##### *Pristop pozitivne vedenjske podpore*

Z namenom podpore pozitivnemu vedenju in zmanjševanja neželenega vedenja uporabljamo metode: pohvala, krepitev želenega vedenja, možnost izbire, oblikovanje in vzdrževanje učinkovite uporabe pravil v DZC, analiza funkcije vedenja in priprava načrta spreminjanja vedenja. Prav tako nam je pomemben pozitiven pristop v komunikaciji, uporaba pozitivne terminologije oziroma izražanja, spodbujanje socialno čustvenega razvoja pri uporabnikih (učenje poimenovanja čustev, prepoznavanje in obvladovanje čustev, razvijanje socialnih spretnosti, uporaba nadomestne in podporne komunikacije).

##### *Vseživljenjsko učenje*

Vseživljenjsko učenje pomeni omogočanje uporabnikom spoznavanje in sodelovanje na področjih, pomembnih za njihovo vsakdanje življenje, ukvarjanje s pomembnimi življenjskimi vprašanji in preživljanjem prostega časa. Vseživljenjsko učenje je sestavni del izvajanja storitve.

### *Lahko branje in vizualna podpora*

Z uporabo različnih gradiv pripravljenih v obliki lahkega branja smo uporabnikom omogočali lažje razumevanje in seznanjanje z različnimi vsebinami. Pripravljali smo gradiva oziroma informacije vezane na higienske ukrepe in varovanje zdravja.

V preteklem letu smo preoblikovali poslanstvo DZC Janeza Levca v lažje berljivo obliko.

Pristop vizualne podpore uporabljamo pri delu z uporabniki na področjih informiranja, razumevanja in učenja pravil, pri komunikaciji in sledenju pravilom (vizualna podpora vedenja, pravil in drugo).

### *Samozagovorništvo*

Cilj - oblikovanje skupnega konsenza v zvezi s samozagovorniškimi praksami, ki jih bomo spodbujali in izvajali v DZC v preteklem letu nismo uspeli realizirati in ga bomo prenesli v tekoče leto.

Opolnomočenje: je vključevalo informiranje, motiviranje, učenje, skupaj z uporabnikom, veččin s katerimi se lahko postavi zase, ugotavlja in zagovarja svoje potrebe želje in cilje. Cilj je večanje vpliva na svoje življenje in izboljšanje kvalitete življenja posameznika.

### *Sodelovanje z drugimi strokovnjaki in organizacijami*

Nadaljevali smo skupno sodelovanje z ljubljanskimi varstveno delovnimi centri v Ljubljani (Zveza Sonček, VDC Tončka Hočevar, Želva d.o.o.) ter v skladu s potrebami uporabnikov sodelovali še z drugimi organizacijami. V zmanjšanem obsegu so bila realizirana načrtovana srečanja uporabnikov zaradi vpliva epidemioloških okoliščin.

### *Sodelovanje s starši oziroma zakonitimi zastopniki uporabnikov*

Skupno sodelovanje je potekalo skozi celo leto. Starše oziroma zakonite zastopnike vključujemo individualno pri vodenju uporabnikov ter pri različnih drugih aktivnostih. Od uvedbe epidemije dalje s starši v veliki meri sodelujemo tudi na daljavo, z uporabo različnih komunikacijskih sredstev (telefon, elektronska pošta, Skype...).

### **Realizirane kreativne prostočasne dejavnosti in dejavnosti vseživljenjskega učenja**

*Izvajanje prostočasnih aktivnosti je potekalo v skladu z epidemiološkimi razmerami. Realizirane aktivnosti navajamo v tabeli spodaj:*

<b>Dejavnost</b>	<b>Čas izvajanja/ v odvisnosti od epidemioloških razmer in ukrepov po epidemiji</b>
Skozi celo leto smo izvajali sprehode v bližnji okolici in pohode na Rožnik. Obiskali smo ljubljanski grad, park Tivoli in drugo.	Skozi celo leto.
Občasno, v skladu z zaščitnimi ukrepi, je potekala telovadba, organizirana za skupino uporabnikov.	Enkrat tedensko skozi celo leto.
Dnevno smo izvajali telovadbo, ki je potekala v naši ustanovi in zunaj v parku.	Potekala je skozi celo leto.

<b>Dejavnost</b>	<b>Čas izvajanja/ v odvisnosti od epidemioloških razmer in ukrepov po epidemiji</b>
Realizirali smo izlet v živalski vrt v Ljubljani.	Mesec maj.
Skladno z zaščitnimi ukrepi smo želeli ponovno vzpostaviti balinanje, vendar je bilo možno realizirati samo nekaj srečanj (v športnem društvu Zarja).	Nekaj srečanj med letom.
Skupaj z uporabniki smo obiskali Festival igray se z mano v Ljubljani. Na festivalu je sodeloval naš uporabnik s posnetkom igranja na harmoniko.	Mesec maj.
Letovanje za uporabnike, ki smo ga organizirali v DZC je potekalo v Portorožu.	Mesec avgust.
Udeležili smo se športnega dogodka »Bodi športnik – igray se z mano«, v organizaciji Centra Janeza Levca Ljubljana in Društva za kulturo inkluzije.	Mesec september.

*Realizirane aktivnosti iz področja vseživljenjskega učenja za uporabnike:*

<b>Realizirana dejavnost</b>	<b>Čas izvajanja v odvisnosti od epidemioloških razmer in ukrepov</b>
Učenje angleščine, ki ga izvaja zunanja prostovoljka.	Zaradi epidemioloških razmer je bilo realiziranih manj srečanj.
Pogovorna skupina.	Srečevanja skupine so potekala po programu skozi celo leto.
Seznanjanje in osveščanje uporabnikov z zaščitnimi ukrepi in osnovnimi higienskimi priporočili za preprečevanje okužbe.	Dnevno med izvajanjem storitve.
Delavnica o pravilnem umivanju in razkuževanju rok.	Mesec september.
Izobraževanje za uporabnike o varni uporabi spleta preko organizacije Safe.si.	Meseca junij in september.



### **2.3.2 Varstvo**

Varstvo je vključevalo izvajanje spremljanja uporabnikov, podpore in zagotavljanja občutka varnosti, nudenje pomoči pri vzdrževanju osebne higiene, pomoč pri gibanju, hoji, slačenju, oblačenju, komunikaciji in orientaciji uporabnikov. Izvajali smo varstvo pri prihodih in odhodih uporabnikov ter spremstvo pri morebitnih prevozi. Pri izvajanju varstva smo skrbeli za izvajanje preventivnih zaščitnih ukrepov pred okužbo.

Potrebe posameznega uporabnika v zvezi s področjem varstva so opredeljene oziroma določene v njegovem individualiziranem programu. Uporabniki so potrebovali več pomoči in spremljanja na področju vzdrževanja higienskih navad.

### **2.3.3 Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji**

Izvajamo tri zaposlitvene programe: knjigoveški, ustvarjalni in program vzdrževalnih dejavnosti, skupaj z zelenim programom. Vsebina zaposlitvenih programov in seznam posameznih del, ki jih izvajajo uporabniki so navedena v programu dela za tekoče delo. Dela, ki jih opravljajo uporabniki so razdeljena na posamezne faze oziroma postopke in so prilagojena uporabnikom. Vsa dela oziroma postopke, razdeljena po fazah, smo za vse zaposlitvene programe zapisali in jih uporabljamo pri pripravi individualnih programov.

#### **Izvajanje zaposlitvenega programa knjigoveške dejavnosti**

Vsebina knjigoveškega zaposlitvenega programa je vključevala enostavna ročna dela in zahtevnejša opravila v skladu z naročili. Ustvarjali smo tudi izdelke, ki predstavljajo lastni program (različne beležnice, vrečke, škatle...) in jih prodajamo v Skrbovin'ci. Vsi postopki in izdelki so zapisani v programu dela za tekoče leto.

Posledice epidemije Covid-19 so se sicer odražale tudi na področju grafične dejavnosti. Začele so se težave z nabavo surovin, ki še vedno trajajo. V zvezi z naročili smo imeli več obsežnejših »impulzivnih« naročil s kratkim rokom za dobavo, zmanjšanja so bila redna oziroma stalna naročila z daljšimi dobavnimi roki. Zaradi povečevanja dela na daljavo ter povečanega elektronskega poslovanja ni več potrebe po izdelavi nekaterih izdelkov (obrazci, mape...) zato so se nekatera naročila zmanjšala oziroma jih ni. Uspeli pa smo ohraniti zahtevnejša dela.

Kljub posledicam epidemije, težavam na področju grafične dejavnosti in spremenljivim epidemiološkim okoliščinam beležimo uspešne rezultate.

#### **Program ustvarjalnih (kreativnih) dejavnosti**

Tudi v programu ustvarjalnih dejavnosti je bilo še vedno opaziti posledice spremenljivih epidemioloških okoliščin. Opazili smo zmanjšano število naročil in manjšo prodajo izdelkov v Skrbovin'ci. Kljub temu smo leto zaključili uspešno in obdržali nekatera stalna naročila.

Izdelki, ki so nastajali, predstavljajo lastni program in so namenjeni prodaji v skladu z naročili in povpraševanjem v Skrbovin'ci. Ustvarjali smo izdelke iz gline, filca, izdelovali mila, voščilnice... Vsi postopki in izdelki so zapisani v programu dela za tekoče leto.

### **Program vzdrževalnih dejavnosti in zeleni program**

Znotraj programa vzdrževalnih dejavnosti so uporabniki skupaj z zaposlenimi opravljali naslednja dela: čiščenje in vzdrževanje prostorov v hiši, dela v jedilnici, kar vključuje pripravo pogrinjkov in razdelitev hrane ter skrb za čistočo posode in jedilnice. Prav tako smo skrbeli za urejenost okolice naše hiše.

V okviru vzdrževalnega zaposlitvenega programa smo posebej skrbeli za vzdrževanje preventivnih zaščitnih ukrepov pred okužbo, ki so se nanašali na dezinfekcijo in prezračevanje prostorov ter dezinfekcijo predmetov.

Vsebina zelenega zaposlitvenega programa predstavlja oskrbo parka in okolice hiše, kjer deluje DZC Janeza Levca. V drugi polovici preteklega leta smo v parku začeli z obnovitvenimi deli in izvedli menjavo lesenih tlakovcev z betonskimi.

Več o vsebini programov vzdrževalnih dejavnosti in zelenega programa se nahaja v programu dela za tekoče leto.

### **Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca**

V izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki poteka izven DZC Janeza Levca, je bilo vključenih 5 uporabnikov. Vključeni so bili v naslednje organizacije: v razdelilnico hrane v enoti Centra Janeza Levca Ljubljana, v podjetju Petrol - bencinski črpalki, v vrtcu Prule, v podjetju Žale d.o.o. in v podjetju Priluks, kjer je na novo vključen eden uporabnik. Konec leta pa je prišlo do prekinitve vključitve v integrirano zaposlitev v podjetju Petrol - bencinski črpalki in sicer na željo uporabnika. Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca sta spremljala skupinska habilitatorja, ki sta pri tem sodelovala z mentorji v podjetjih in s starši oziroma zakonitimi zastopniki.

### **Sodelovanje pri skupni prodaji izdelkov ljubljanskih varstveno delovnih centrov v skupnem prodajnem prostoru – projekt Skrbovin'ca**

Tudi pri delovanju Skrbovin'ce, ki je skupni projekt štirih ljubljanskih varstveno delovnih centrov, (Zveza Sonček, VDC Tončka Hočevar, Želva d.o.o. in DZC Janeza Levca) ter sodelovanja z Mestno občino Ljubljana in Centrom Janeza Levca Ljubljana so vplivale epidemiološke razmere Covid-19 in v zvezi s tem različne omejitve pri delovanju. Spreminjalo se je tudi vključevanje uporabnikov, ki so pri tem zelo dobro sodelovali.

## **3 Realizirane aktivnosti oziroma dogodki v DZC Janeza Levca**

### **3.1 Realizirane skupne aktivnosti in izobraževanja**

<b>Aktivnosti</b>	<b>Čas izvedbe</b>
Korespondenčna seja Strokovnega sveta DZC Janeza Levca.	Mesec januar.

Aktivnosti	Čas izvedbe
<p>Korespondenčna seja Sveta DZC Janeza Levca.</p> <p>Seznanjanje staršev oziroma zakonitih zastopnikov s predlaganim Programom dela DZC Janeza Levca za tekoče leto in poročilom o delu v preteklem letu (po elektronski in redni pošti).</p>	<p>Mesec februar.</p>
<p>V mesecu marcu in maju smo organizirali možnost cepljenja za uporabnike in zaposlene proti Covid-19.</p>	<p>Mesec marec.</p>
<p>Pri nas je opravljala delovno prakso študentka Fakultete za socialno delo.</p>	<p>Mesec april.</p>
<p>Udeležili smo se seminarja »Delo z uporabniki storitev varstveno delovnih centrov« v organizaciji Socialne zbornice.</p>	<p>Mesec maj.</p>
<p>Realizirali smo interno izobraževanje z naslovom »Preprečevanje neželenega vedenja«.</p>	<p>Mesec junij.</p>
<p>Realizirali smo izobraževanje za uporabnike o varni uporabi spleta s pomočjo organizacije Safe.si.</p>	<p>Mesec junij.</p>
<p>Med letom smo izvajali seznanjanje uporabnikov in zaposlenih delavcev o zaščitnih ukrepih pred okužbo z virusom SARS-Cov-2. Zlasti pozorni smo bili na vse spremembe in nove ukrepe.</p>	<p>Med letom.</p>
<p>Realizirali smo preoblikovanje poslanstva DZC v lažje berljivo obliko.</p>	<p>Mesec junij.</p>
<p>Zaposleni delavci smo skupaj z uporabniki obiskali podjetje Žale d.o.o., kjer je v integrirano obliko zaposlitve vključen naš uporabnik. Predstavili so nam dela, ki jih v okviru zelenega programa opravlja naš uporabnik.</p>	<p>Mesec junij.</p>
<p>Izvedli smo delavnice za uporabnike in zaposlene o pravilnem umivanju in dezinfekciji rok ter obnovili ostale preventivne zaščitne ukrepe pred okužbo.</p>	<p>Mesec september.</p>
<p>Pri nas je opravljal delovno prakso učenec Centra Janeza Levca Ljubljana.</p>	<p>V mesecih junij in november.</p>
<p>V parku DZC Janeza Levca smo gostili zaposlene iz dveh enot Centra Janeza Levca OŠ Dečkova in Dom.</p>	<p>Mesec junij.</p>
<p>Začeli smo s prenavljanjem naše spletne strani. Realizirali smo fotografiranje izdelkov in aktivnosti v okviru zaposlitvenih procesov z uporabniki, ki ga je opravila profesionalna fotografinja.</p>	<p>Od meseca julija dalje.</p>

Aktivnosti	Čas izvedbe
Ena od zaposlenih delavk je sodelovala pri pripravi smernic za izvajanje integriranih zaposlitev v okviru Skupnosti VDC Slovenije.	Med tekočim letom.
V parku DZC je potekala skupna delovna akcija odstranjevanja in pospravljanja lesenih tlakovcev. Akcije so se udeležili uporabniki, zaposleni, starši in prostovoljci iz programa socialna vključenost pri Društvu za kulturo inkluzije v Ljubljani.	Mesec september.
Obiskala nas je skupina prostovoljk iz Društva za kulturo inkluzije. Predstavili smo jim DZC Janeza Levca.	Mesec september.
V parku smo izvedli menjavo lesenih tlakovcev z betonskimi ter tako začeli z obnovitvenimi deli v parku.	Mesec oktober.
V našem parku smo imeli kostonjev piknik ter hkrati praznovali »okrogle« rojstne dneve uporabnikov v letošnjem letu.	Mesec oktober.
Obiskal in obdaroval nas je dedek Mraz. Staro leto smo zaključili z novoletnim kosilom.	Mesec december

### 3.2 Dejavnosti in cilji, ki jih nismo uspeli realizirati

- Preoblikovanje izbranih pravil (pričakovana vedenja v naši organizaciji) v lahko berljivo in vizualno podprto obliko.
- Izobraževanje z naslovom »Samozagovorništvo in normalizacija z roko v roki« za zaposlene delavce.
- Nekatero prostočasne aktivnosti za uporabnike (športne aktivnosti in prireditve ter aktivnosti vseživljenjskega učenja) ter nekatere druge aktivnosti, ki so bile povezane z druženjem in socialnimi stiki.

## 4 Organizacijska struktura in drugi podatki v zvezi z DZC Janeza Levca

Značilnost delovanja DZC Janeza Levca je prepletanje socialnovarstvene storitve s tržno dejavnostjo v okviru knjigoveškega zaposlitvenega programa. Struktura zaposlenih v DZC Janeza Levca je tako naslednja: delovni inštruktorji, skupinski habilitatoriki, strokovni vodja, varuh, absolvent šole s prilagojenim programom, grafik, knjigoveška delavca in direktor.

Trenutno število vključenih uporabnikov je 32 in je v skladu s koncesijsko pogodbo. Konec leta je eden od uporabnikov prenehal z vključitvijo v storitev. Prav tako je bil na novo vključen oz. sprejet nov uporabnik. Pri eni uporabnici je prišlo do spremembe obstoječega dogovora o vključitvi v izvajanje storitve v dogovor o občasni vključitvi. Med vključenimi uporabniki je 13 žensk in 19 moških.

Njihova starostna struktura je:

- starost od 20 do 29 let - 4 uporabniki,
- starost med 30 in 39 let - 22 uporabnikov,
- starost med 40 in 50 let - 4 uporabniki,
- starost nad 50 let- 2 uporabnika.

*Stanje na seznamu čakajočih za sprejem v DZC Janeza Levca*

Na seznamu čakajočih na sprejem se trenutno nahaja 21 čakajočih (stanje 31.12.2021), en inetresent ima prošnjo v mirovanju.

Tehnični podatki v objektu in okolici izvajanja dejavnosti

Celotna površina prostorov v katerih izvajamo dejavnost obsega 470 m<sup>2</sup> (od tega pripada delavnicam skupaj s skladiščem približno 2/3 kvadrature). Prostori so urejeni v skladu s Pravilnikom o minimalnih tehničnih zahtevah za izvajalce socialnovarstvenih storitev.

Objekt ima tudi dva balkona, enega od balkonov smo predhodno zasteklili in ga preuredili z namenom povečanja jedilnice.

Poleg objekta imamo na razpolago približno 900m<sup>2</sup> uporabnega zemljišča, ki smo ga preuredili v park, ter približno 170 m<sup>2</sup> parkirnih površin.

Park vzdržujemo v okviru vzdrževalnega in zelenega zaposlitvenega programa. V parku smo v preteklem letu začeli z obnovitvenimi deli in izvedli menjavo lesenih tlakovcev z betonskimi. V parku so tako obnovljene poti in zelene površine.

Ljubljana, 24.1.2022

Strokovni vodja VDC:

Elvira Agić Kek, I.r.

univ. dipl. soc. delavka

Direktor:

dr. Matej Rovšek, I.r.