



DELOVNI IN ZAPOSLOITVENI CENTER JANEZA LEVCA
KARLOVŠKA 18, 1000 LJUBLJANA

POROČILO O DELU ZA LETO 2023

Ljubljana, januar 2024

Kazalo vsebine

1 Uvod	1
2 Poročilo o izvajanju storitve vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji v DZC Janeza Levca v letu 2023	1
2.1 Izvajanje vodenja	1
2.2 Izvajanje varstva	6
2.3 Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji	6
3 Izvajanje storitev socialnega vključevanja	10
4 Realizirane aktivnosti, dogodki in izobraževanja	11
4.1 Realizirane načrtovane aktivnosti.....	11
4.2 Druge realizirane aktivnosti.....	11
4.3 Realizirana izobraževanja zaposlenih	12
5 Organizacijska struktura in drugi podatki o DZC Janeza Levca	13

1 Uvod

V poročilu predstavljamo izvedbo programa dela DZC Janeza Levca za leto 2023. Vsebina poročila se nanaša na izvajanje storitve vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji. Prav tako v poročilu navajamo pomembne aktivnosti in dogodke, ki so potekali v preteklem letu. V mesecu februarju lansko leto smo pričeli z izvajanjem storitev socialnega vključevanja zato poročamo tudi o izvajanju teh storitev. Program dela DZC Janeza Levca za leto 2023 je bil realiziran skladno s programom dela za leto 2023.

2 Poročilo o izvajanju storitve vodenje, varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji v DZC Janeza Levca v letu 2023

Osnovna in socialna oskrba

Osnovna oskrba v okviru izvajanja storitve vključuje bivanje, prehrano, tehnično oskrbo in prevoze. Podrobno je navedena v našem Pravilniku o urejanju medsebojnih razmerij med Delovnim in zaposlitvenim centrom Janeza Levca Ljubljana in uporabniki storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji. Uporabnikom dnevno nudimo toplo malico oziroma kosilo, topli napitek in sadje. Prehrano imamo organizirano v okviru Centra Janeza Levca Ljubljana, od koder nam hrano dnevno dostavljajo.

V DZC Janeza Levca 23 uporabnikov prihaja samostojno in koristijo javni prevoz. Devet uporabnikov v DZC pripeljejo in odpeljejo njihovi starši oziroma zakoniti zastopniki.

Poročilo vsebuje izvajanje **socialne oskrbe**, ki zajema vodenje, varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji.

Postopek izvajanja storitve vključuje informiranje, vključitev, sprejem in priprave na sprejem, podpis dogovora o izvajanju storitve, pripravo individualiziranega programa, izvajanje storitve ter njeno prenehanje. Vključitve, sprejemi, premestitve in odpusti uporabnikov potekajo v skladu s Pravilnikom o postopkih pri uveljavljanju pravice do institucionalnega varstva in Pravilnikom o medsebojnih razmerjih med DZC Janeza Levca ter uporabniki storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji.

2.1 Izvajanje vodenja

Strokovno delo z uporabniki, uporabljene metode dela in strokovni pristopi

Oblikovanje, izvajanje in spremljanje individualnih programov

Pri pripravi individualnih programov (v nadaljevanju IP) sodeluje strokovna skupina, ki jo sestavljajo skupinska habilitatorka, uporabnik in njegovi starši oziroma zakoniti zastopniki, delovni inštruktor in po potrebi druge osebe. IP pripravlja skupinska habilitatorka v sodelovanju z ostalimi člani strokovne skupine. Za vsakega uporabnika smo enkrat letno opravili evalvacijo IP. Pri evalvaciji sodelujejo delovni inštruktorji in po potrebi drugi zaposleni ter starši uporabnikov. Evalvacije potekajo v obliki skupnega srečanja.

Individualne in timske obravnave uporabnikov

V minulem letu je bilo v redno individualno obravnavo vključenih 10 uporabnikov. Individualna pomoč oziroma vodenje uporabnikov je potekalo v obliki svetovalnih razgovorov z uporabniki in spremljanja uporabnikov z uporabo različnih pristopov. Zaradi zahtevnosti vedenja nekaterih uporabnikov je bila ugotovljena potreba po bolj poglobljenem sodelovanju, kar je vključevalo redne individualne razgovore, sodelovanje s starši in spremljanje uporabnikov z opazovanjem pri določenih dnevni rutinah. Razgovori z uporabniki in njihovo spremljanje pa je zelo pogosto potekalo tudi v vsakdanjih situacijah in okoliščinah med izvajanjem storitve. Individualni pogovori z uporabniki so vključevali vsebine, ki so jih izpostavili oni sami, prav tako pa so bili tematsko vodeni glede na oceno strokovnih delavk.

Vsebina pomoči se je nanašala na področja: spodbujanje komunikacije, načrtovanje in podpora zelenega vedenja, učenje alternativnih možnosti odzivanja v stresnih situacijah, varna uporaba spleta, svetovanje in ozaveščanje na področju ljubezenskega odnosa in spolnosti, podpora pri reševanju konfliktov in učenje ter usmerjanje v samostojno reševanje le-teh, skrb za osebno higieno in zdrav življenjski slog, podpora pri reševanju stisk, ki so jih doživljali doma, učenje uporabe tehnik za umirjanje in premagovanje stresa.

Pri delu z uporabniki smo bili usmerjeni v njihovo opolnomočenje, ozaveščanje o posameznikovih potrebah, krepitev lastne moči in zaupanja vase ter spodbujanje samoodločanja.

Naši uporabniki smo pomagali, ob podpori staršev, sprožiti postopek za prekinitev podaljšanih roditeljskih pravic. Ves čas trajanja postopka je strokovna delavka uporabniki pomagala in jo spremljala pri posameznih dejanjih v postopku. Podaljšanje roditeljskih pravic je bilo prekinjeno, uporabnica ima postavljenega delnega skrbnika samo še za področje finančnega vodenja.

Pri reševanju stisk in težav uporabnikov se po potrebi vključuje team oziroma skupina strokovnih delavcev in sodelavcev.

Delo v skupinah - pogovorna skupina

V DZC se je redno na štirinajst dni srečevala skupina uporabnikov, ki jo vodita dve zaposleni delavki. V skupini so obravnavali teme iz različnih področij življenja, ki uporabnike zanimajo in jim hkrati pomagajo pri razumevanju sebe, drugih ter družbe in delovanja v njej. Teme večinoma predlagajo uporabniki sami. V pogovorni skupini je sodelovalo 7 uporabnikov. Skupina je bila zaprtega tipa, kar je pomenilo, da so člani v njej stalni in se ne menjavajo. Ugotavljamo, da obstoječa pogovorna skupina deluje v enaki zasedbi uporabnikov že nekaj let (od leta 2018). V tem času je bilo obravnavanih veliko različnih vsebin. Do sedaj je bilo navdušenje in pripravljenost sodelovanja uporabnikov velika, zadnje leto pa opažamo pomanjkanje interesa, zato smo delovanje obstoječe skupine zaključili s koncem leta 2023. Sodelavki, ki sta pogovorno skupino do sedaj vodili načrtujeta preoblikovanje in postavljanje novega načina dela s skupino uporabnikov.

Pomoč uporabnikom pri delovanju Sveta uporabnikov

Tudi v preteklem letu je strokovna delavka pomagala uporabnikom pri delovanju Sveta uporabnikov, ki je predvsem predlagal željene dogodke za program dela v tekočem letu.

Vseživljenjsko učenje

Vseživljenjsko učenje pomeni omogočanje uporabnikom spoznavanje in sodelovanje na področjih, pomembnih za njihovo vsakdanje življenje, ukvarjanje s pomembnimi življenjskimi vprašanji in preživljanjem prostega časa. Vseživljenjsko učenje je sestavni del izvajanja storitve.

Lahko branje in vizualna podpora

V preteklem letu se je strokovna delavka skupaj s skupino uporabnikov udeležila dneva lahkega branja na Koroškem. Tam smo razstavili izvode naših glasil. O dogodku in našem sodelovanju so poročali tudi po televiziji (prispevek na poročilih RTV1) in v časopisu Večer. Prav tako se je skupaj z uporabniki udeležila delavnice o lahkem branju v Kranju, kjer so skupaj pripravili prispevek za časopis 20 minut. Naša uporabnica je začela aktivno sodelovati z zavodom Risa. V preteklem letu smo izvedli testno branje za publikacijo Centra Janeza Levca Ljubljana, ki je izšla ob 110 letnici (preko 100 strani vsebine).

Obvestila namenjena uporabnikom pišemo v obliki lahkega branja. Uporabnikom s tem omogočamo lažje razumevanje in seznanjanje z različnimi vsebinami.

Pristop vizualne podpore uporabljamo pri delu z uporabniki na področjih informiranja, razumevanja in učenja pravil, pri komunikaciji in sledenju pravilom (vizualna podpora vedenja, pravil in drugo).

Sodelovanje z drugimi organizacijami in vključevanje v širšo skupnost

Nadaljevali smo skupno sodelovanje z ljubljanskimi varstveno delovnimi centri v Ljubljani (Zveza Sonček, VDC Tončka Hočevar, Želva d.o.o.) ter v skladu s potrebami uporabnikov sodelovali še z drugimi organizacijami.

Naše delovanje v smeri vključevanja v širšo družbeno skupnost se je odražalo na naslednjih področjih:

- skupaj s prostovoljci iz podjetja SIJ d.o.o. smo izvedli delovno akcijo v parku,
- povečanje števila vključevanja uporabnikov v nove integrirane zaposlitve se povečuje,
- skupno delovanje v Skrbovin`ci,
- druženje z uporabniki VDC Želva na treningih balinanja,
- vključevanje uporabnikov v storitve socialnega vključevanja,
- načrtovanje in priprava inkluzivnega dogodka-stand up predstave,
- aktivnem sodelovanju uporabnikov na festivalu Igraj se z mano in
- udeležbi na različnih prireditvah (shod za volilno pravico, Dan in delavnica lahkega branja...).

Sodelovanje s starši oziroma zakonitimi zastopniki uporabnikov

Skupno sodelovanje je potekalo skozi celo leto. Sodelovali smo pri individualnem vodenju uporabnikov ter pri različnih drugih aktivnostih, srečanjih in dogodkih v parku.

Skupno srečanje s starši oziroma svojci naših uporabnikov je potekalo v mesecu aprilu. Za starše smo pripravili izobraževanje o možnostih in pomenu samostojnega življenja naših uporabnikov. Prav tako smo jih informirali o storitvah socialnega vključevanja. Na sestanku so starši predlagali pripravo pisne iniciative za ustanavljanje bivalnih skupnosti. To smo pripravili in jo predstavili na sestanku koncesionarjev.

Starše smo v preteklem letu intenzivno informirali o vključitvi v storitve socialnega vključenja. V letu 2023 se je v storitve vključilo šest uporabnikov.

Delo na daljavo

Kadar uporabniki niso bili oziroma niso mogli biti fizično prisotni v naši ustanovi in so bili v domačem okolju, smo izvajali storitev na daljavo. Izbiramo najbolj ustrezen način oziroma obliko dela na daljavo, ki ustreza posameznemu uporabniku. Spremljanje uporabnikov vključenih v integrirane zaposlitve poteka tudi v obliki dela na daljavo.

Pristop pozitivne vedenjske podpore

Z namenom podpore pozitivnemu vedenju in zmanjševanja neželenega vedenja uporabljamo metode: pohvala, krepitev želenega vedenja, možnost izbire, oblikovanje in vzdrževanje učinkovite uporabe pravil v DZC, analiza funkcije vedenja in priprava načrta spreminjanja vedenja.

Realizirane kreativne prostočasne dejavnosti in dejavnosti vseživljenjskega učenja

Dejavnost	Čas izvajanja
Med letom smo izvajali sprehode v bližnji okolici, obiskali park Tivoli in imeli večkrat pohode na Rožnik.	Skozi celo leto.
Eden uporabnik se je udeležil tekmovanja v smučanju v okviru SOS tekmovanj.	Mesec februar.
Skozi celo leto smo izvajali redne tedenske treninge iz balinanja. Treningi so potekali v društvu Zarja skupaj s skupino iz VDC Želva. Balinanja se je redno udeleževalo 10 uporabnikov, skupaj z enim zunanjim udeležencem.	Skozi celo leto.
Dnevno smo izvajali telovadbo, ki je potekala v naši ustanovi.	Potekala je skozi celo leto.
V našem parku smo organizirali različna praznovanja in druženja (rojstni dnevi in drugo).	Skozi celo leto.
Skupina uporabnikov se je udeleževala posebej organizirane telovadbe zunaj naše ustanove.	Enkrat tedensko skozi celo leto.
Naše zimovanje je potekalo v Ribniškem Pohorju. Organizirali smo ga skupaj z Centrom Janeza Levca, Enoto OVI Jarše.	V mesecu marcu.
Obiskali smo Planico in si ogledali tekmovanje v smučarskih skokih – kvalifikacije v poletih.	V mesecu marcu.
V mesecu aprilu smo imeli dva športna dneva zaradi priprav na regijske igre.	V mesecu aprilu.
Skupaj z uporabniki smo se udeležili shoda za volilno pravico, ki ga je organizirala Zveza Sonček, Zavod Risa in Društvo za kulturo inkluzije.	V mesecu maju.

Dejavnost	Čas izvajanja
V Ljubljani smo se udeležili regijskega tekmovanja iz atletike v okviru Specialne olimpijade Slovenije v Trebnjem.	Mesec maj.
Udeležili smo se tekmovanja iz namiznega tenisa, ki je potekalo v okviru Specialne olimpijade Slovenije v Ljubljani.	Mesec maj.
Organizirali smo celodnevni izlet v Bohinj.	V mesecu maju.
V Ljubljani smo se udeležili tekmovanja iz balinanja v okviru Specialne olimpijade Slovenije.	V mesecu maju.
Skupaj z uporabniki smo obiskali Festival igray se z mano v Ljubljani. Imeli smo ustvarjalno delavnico. Naši uporabniki so kot prostovoljci sodelovali pri tehničnih delih na festivalu.	Mesec maj.
Izvedli smo letovanje za uporabnike, ki je potekalo v Pineti na Hrvaškem.	Mesec avgust.
Udeležili smo se športnega dogodka »Bodi športnik – igray se z mano«, v organizaciji Centra Janeza Levca Ljubljana in Društva za kulturo inkluzije.	Mesec oktober.
Udeležili smo se prijateljskega balinarskega turnirja v Športnem društvu Zarja.	V mesecu novembru.
Udeležili smo se ljubljanskega maratona.	V mesecu oktobru.

Realizirane dejavnosti vseživljenjskega učenja	Čas izvajanja
Pogovorna skupina.	Srečevanja skupine so potekala po programu skozi celo leto. Poročilo se nahaja v poglavju o strokovnem delu z uporabniki.
Za uporabnike in zaposlene smo v sodelovanju z zunanjo sodelavko dipl. med.sestro izvedli delavnice v zvezi s higienskimi ukrepi in zaščito pred morebitnimi okužbami.	V mesecu novembru.
V sodelovanju z zunanjo strokovno delavko smo organizirali praktično delavnico o higieni zob.	V mesecu marcu.

Realizirane dejavnosti vseživljenjskega učenja	Čas izvajanja
Skupaj z uporabniki smo se udeležili dneva lahkega branja na Koroškem in delavnice o lahkem branju v Kranju (več v poglavju o lahkem branju in vizualni podpori).	V mesecu juniju.

2.2 Izvajanje varstva

Varstvo je vključevalo izvajanje spremljanja uporabnikov, nudenje podpore in zagotavljanja občutka varnosti, pomoč pri vzdrževanju osebne higiene, pomoč pri gibanju, hoji, slačenju, oblačenju, komunikaciji in orientaciji uporabnikov. Izvajali smo varstvo pri prihodih in odhodi uporabnikov ter spremstvo pri morebitnih prevozi na različne aktivnosti. Potrebe posameznega uporabnika v zvezi s področjem varstva so opredeljene oziroma določene v njegovem individualiziranem programu.

Aktivnosti namenjene zdravemu življenjskemu slogu uporabnikov

Med letom smo organizirali individualne posvetovalne razgovore z zunanjo sodelavko dipl. medicinsko sestro o zdravem življenjskem slogu s poudarkom na področjih: zdrave prehrane, osebne higiene, skrbi za zdravo zobovje, pravilni drži telesa in gibanju ter skrbi za ustrezno telesno težo.

Ugotovili smo, da sta na področju osebne higiene in skrbi za zdravje pri naših uporabnikih najšibkejši področji higiena zob in prekomerna telesna teža. O stanju uporabnikov na omenjenih področjih smo se pogovarjali tudi z njihovimi starši oziroma skrbniki. Izvedli smo delavnico o higieni zob in omogočili uporabnikom z najšibkejšo higieno zob umivanje zob v naši ustanovi.

V preteklem letu smo v okviru sodelovanja s Centrom Janeza Levca Ljubljana omogočili našim uporabnikom posvetovalne preglede pri zdravniku ortopedu.

Uporabniki so potrebovali več pomoči na področju vzdrževanja splošnih higienskih navad. Izvedli smo delavnico o ukrepih za zaščito pred okužbami v jesenskem času.

Spodbujali smo gibanje in fizično aktivnost naših uporabnikov predvsem z vključevanjem fizičnih aktivnosti (sprehodi, pohodi, telovadba).

2.3 Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji

Tudi v preteklem letu smo izvajali tri zaposlitvene programe: knjigoveški, ustvarjalni in program vzdrževalnih dejavnosti, skupaj z zelenim programom. Dela, ki so jih opravljali uporabniki so bila razdeljena na posamezne faze oziroma postopke in so bila prilagojena uporabnikovim zmožnostim.

Nekaj naših uporabnikov je bilo vključenih v izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca (integrirane zaposlitve). Prav tako smo sodelovali pri skupni prodaji izdelkov iz lastnega programa v Skrbovin'ci.

Tako kot tradicionalno smo ob zaključku leta beležili povečano število naročil in prodajo izdelkov.

Izvajanje zaposlitvenega programa knjigoveške dejavnosti

V knjigoveški zaposlitveni program je vključenih 15 uporabnikov. Vsebina knjigoveškega zaposlitvenega programa je vključevala enostavna ročna dela in zahtevnejša opravila v skladu z naročili.

Ustvarjali smo tudi izdelke, ki predstavljajo lastni program (različne beležnice, vrečke, škatle...) in jih prodajamo v Skrbovin'ci. Pri zagotavljanju poteka tržne dejavnosti je bilo potrebno prilagajanje razmeram na področju grafične dejavnosti in stanju naših uporabnikov.

Program knjigoveške dejavnosti je že tradicionalno tržno usmerjen, v delovni proces so vključeni uporabniki in redno zaposleni knjigoveški delavci. Prav zaradi tega lahko uporabniki sodelujejo pri zahtevnejših opravilih kot je npr. izdelava škatel, ročna vezava knjig, izdelava raznovrstnih map, spiralanju blokov, vezavi časopisov in revij.

V slopu programa so uporabniki opravljali naslednja dela:

Enostavna ročna dela:

- ročno zgibanje papirja, ki se kasneje uporabi pri vezavi knjig, ročno zgibanje reklamnega materiala, map, nosilnih vrečk, kuvert, žepkov...,
- ročno rezanje vrvice za nosilne vrečke ipd.,
- vezanje vozlov in vlaganje vrvice v nosilne vrečke,
- vlaganje elastike, trakov v razne mape,
- lepljenje reklamnih vzorcev na tiskovino,
- lepljenje samolepilnih etiket na tiskovino, kuverte,
- lepljenje papirnatih vrečk,
- sestavljanje in lepljenje kartonskih škatel,
- vlaganje spiral v koledarje, bloke,
- vlaganje obešank v koledarje,
- vlaganje koledarjev, tiskovine v vrečke, kuverte, znašanje tiskovin, (numerirani bloki, bloki, koledarji, razne tiskovine),
- montaža reklamnih izdelkov,
- sestavljanje nosilnih vrečk,
- pomoč pri rezalnem stroju- zlaganje, odstranjevanje rezanih tiskovin,
- notranji ročni transport.

Zahtevnejša opravila:

- nanos lepila ročno s čopičem ali strojno na prevlečeni material, ki se uporabi za izdelavo knjig, map, škatel,
- lepljenje obojestranskega lepila na določene končne izdelke
- lepljenje s termokol lepilom,
- lepljenje lepilnega traku na električno napravo,
- sodelujejo pri kaširanju lepenke – zajema spajanje tiskovine z lepenko ter robljenje tiskovine,
- ročno rezanje spiral,
- kuvertiranje,
- luknjanje tiskovine, nosilnih vrečk,
- netanje tiskovin,
- kompletiranje tiskovin,
- lepljenje nalepk,
- špiralanje notesnikov in koledarjev,
- vakumiranje končnih izdelkov,
- sodelovanje pri procesu ročne vezave knjig- lepljenje spojnega lista, izdelava platnic, v platničevanje knjig, pregled knjig.

Izvajanje programa ustvarjalnih (kreativnih) dejavnosti

V ustvarjalni zaposlitveni program je vključenih 15 uporabnikov. V sklopu programa ustvarjamo izdelke, ki predstavljajo lastni program in so namenjeni prodaji v skladu z individualnimi naročili in povpraševanjem v Skrbovin'ci. Ustvarjali smo izdelke iz gline, filca, izdelovali mila, voščilnice...

Znotraj programa smo ustvarjali na naslednjih področjih:

Glinena delavnica: izdelujemo unikatne izdelke iz gline (večnamenski krožnik, mala keramika, vaza, skodelica, žlica). Prav tako izdelujemo glinene okraske (obesek, črke). Uporabniki izvajajo naslednje postopke pri delu z glino:

- vlivanje gline,
- brušenje glinenih izdelkov,
- ročno izdelovanje izdelkov iz gline (hiške, novoletni okraski..),
- poslikava glinenih izdelkov,
- glaziranje glinenih izdelkov,
- obdelava ostankov iz gline.

Izdelava mila: mila, ki jih izdelamo so okolju prijazna, narejena iz rastlinskih masti in olj, ki jim dodamo različna eterična olja in zelišča. Izdelujemo dve vrsti mil: navadno in polsteno milo.

Mokro polstenje: izdelujemo polstene kroglice, ki jih uporabljamo za izdelavo nakita in drugih predmetov, prav tako jih prodajamo samostojno.

Suho polstenje: izdelujemo izdelke iz volne (venčki, novoletni okraski).

Delo s filcem: Pri delu s filcem izvajamo naslednje postopke:

- rezanje filca za polnjenje šivanih okraskov iz filca,
- rezanje filca iz šablon (broška, obroč za lase, lasnice),
- šivanje izdelkov iz filca- suvenir Ljubljana iz filca, okrasek iz filca, mobile.

Izdelava voščilnice: pri izdelavi voščilnic uporabljamo različne tehnike in postopke (rezanje, šivanje...).

Vrste izdelkov, ki so nastajali znotraj ustvarjalnega zaposlitvenega programa:

- novoletni izdelki (venčki, okraski za novoletno smreko, glineni izdelki),
- nakit (polstena ogrlica, uhani, broške, lasne sponke, obroč za lase, prstan),
- obesek za ključe,
- mobile,
- Souvenir Ljubljana iz filca,
- navadno milo in polsteno milo,
- glineni okraski (magneti, hiške..),
- glinena žlica,
- skodelica, vaza
- glinen večnamenski krožnik,
- mali krožnik,
- glinena vaza,
- glinena skodelica za kavo s podstavkom,
- glinen podstavek za vročo posodo,
- voščilnice.

Izvajanje programa vzdrževalnih dejavnosti in zelenega programa

Znotraj programa vzdrževalnih dejavnosti so uporabniki skupaj z zaposlenimi opravljali naslednja dela: čiščenje in vzdrževanje prostorov v hiši, dela v jedilnici, kar vključuje pripravo pogrnjkov in razdelitev hrane ter skrb za čistočo posode in jedilnice. Prav tako smo skrbeli za urejenost okolice naše hiše.

Vsebina zelenega zaposlitvenega programa predstavlja oskrbo parka in okolice hiše, kjer deluje DZC Janeza Levca.

V sklopu programa so uporabniki opravljali naslednja dela:

1. Čiščenje in vzdrževanje prostorov v hiši

Prostore čistimo in vzdržujemo dnevno, tedensko opravljamo določena dela. Tedensko se pri čiščenju skupnih prostorov izmenjujejo uporabniki obeh skupin, po dogovorjenem vrstnem redu. Vsaka skupina skrbi za red in čistočo v delavnici kjer dela. Opravljamo naslednja vzdrževalna dela v hiši:

- sesanje skupnih prostorov (stopnišče, stranišča, dvigalo, kurilnica,...),
- čiščenje stranišč,
- odnašanje smeti (ločevanje odpadkov),
- pomivanje tal,
- po potrebi očistimo tudi pralne stene v kuhinji in na hodnikih,
- razkuževanje miz v jedilnici, razkuževanje kljuk, stikal...

2. Vzdrževalna dela v parku in okolici hiše

- pometanje zunanjih stopnic,
- pometanje parkirišča,
- pometanje tlakovcev,
- praznjenje košev za smeti v parku,
- odstranjevanje snega.

3. Delo v jedilnici

Vsebuje pripravo jedilnega pribora, delitev hrane, kuhanje kave, kompota, pospravljanje jedilnice in skrb za umazano posodo (priprava posode za pomivanje v pomivalnem stroju in pospravljanje čiste posode). V sklopu zaposlitvenega programa vzdrževalnih dejavnosti uporabniki, skupaj z zaposlenimi delavci, pripravijo jedilnico, poskrbijo za razdelitev hrane ter po zaključenem kosilu in malici pospravijo umazano posodo in počistijo jedilnico. Prav tako skupaj z uporabniki spremenimo tedenski jedilnik v lahko berljivo in vizualno podprto obliko.

4. Zeleni zaposlitveni program

Vsebina zelenega zaposlitvenega programa predstavlja oskrbo parka in okolice hiše, kjer deluje DZC Janeza Levca. Dela so potekala v skladu s potrebami glede na letne čase in vremenske razmere. Program vsebuje naslednja dela:

- vzdrževanje travnatih površin (košenje in pospravljanje trave),
- striženje žive meje,
- odstranjevanje plevela,
- grabljenje in pospravljanje odpadlih listov z dreves,
- urejanje rastlin, grmičevja, zeliščnega vrta,
- skrb za drevesa v parku,
- skrb in vzdrževanje kompostnika (v katerem zbiramo biološke odpadke),
- vzdrževanje tlakovanih poti po parku,
- skrb za mize, klopi in koše za smeti,
- pospravljanje, čiščenje okolice hiše in parka,
- vzdrževanje balinarske steze.

Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca

V izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji, ki poteka izven DZC Janeza Levca je bilo vključenih 8 uporabnikov. Vključeni so bili v naslednje organizacije: v razdelilnico hrane v enoti Centra Janeza Levca Ljubljana, v vrtec Pod Gradom, v podjetje Žale d.o.o., v podjetje Priluks. V zadnjem letu beležimo štiri nove vključitve v integrirano zaposlitev in sicer v knjižnico Centra Janeza Levca Ljubljana, pomoč hišniku v Domu centra Janeza Levca Ljubljana, Vrtec Pod Gradom in restavracijo Druga violina.

Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca sta spremljali skupinski habilitatorki, ki sta pri tem sodelovali z mentorji v podjetjih in s starši oziroma zakonitimi zastopniki.

Izvajanje integriranih zaposlitev je potekalo v skladu s smernicami za izvajanje integrirane zaposlitve uporabnikov storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, pripravljenih v okviru Skupnosti VDC-jev Slovenije in je vključevalo delo na daljavo saj smo tudi na ta način lahko izvajali spremstvo uporabnikov.

Sodelovanje pri skupni prodaji izdelkov ljubljanskih varstveno delovnih centrov v skupnem prodajnem prostoru – projekt Skrbovin`ca

V letu 2023 smo uspešno nadaljevali s sodelovanjem v projektu Skrbovin`ca, skupaj z Zvezo Sonček, Želvo d.o.o., VDC Tončke Hočevar in CUDV Dolfke Boštjančič. Glede na dogovorjeni urnik smo opravljali vsa načrtovana dežurstva v okviru katerega je sodelovalo skupaj 13 uporabnikov. Pri nekaterih uporabnikih smo pri vključevanju v delo v Skrbovin`ci opazili napredek na področju samostojnejšega dela (začeli so delati brez prisotnosti zaposlenega iz naše organizacije, delali so skupaj z zaposlenim kolegom v Skrbovin`ci). Prodaja izdelkov je bila enako uspešna kot v letu prej.

3 Izvajanje storitev socialnega vključevanja

V mesecu februarju smo pričeli z izvajanjem storitev. Pred začetkom izvajanja storitev smo zagotovili pogoje zaposlitev koordinatorja za četrtino polnega delovnega časa, pridobitev soglasja ministrstva, izobraževanje, pridobivanje informacij, iskanje podpornih oseb in drugo. V storitve socialnega vključevanja je tako danes vključenih že 10 uporabnikov, pravkar pričakujemo vključitev 11 uporabnika. Med vključenimi uporabniki je 8 uporabnikov, ki so že vključeni v DZC, dva uporabnika pa sta zunanja. Za zagotavljanje in iskanje podpornih oseb je izrednega pomena sodelovanje z Društvom za kulturo inkluzije v Ljubljani. Z omenjenim društvom uspešno sodelujemo od začetka izvajanja storitev.

4 Realizirane aktivnosti, dogodki in izobraževanja

4.1 Realizirane načrtovane aktivnosti

Aktivnosti	Čas izvedbe
Sestanek Sveta uporabnikov.	V mesecu januarju.
Seja Strokovnega sveta DZC Janeza Levca.	Mesec februar.
Začetek izvajanja storitev socialnega vključevanja.	Mesec februar.
Seja Sveta DZC Janeza Levca.	Mesec februar.
Realizirali smo skupno srečanje s starši oziroma zakonitimi zastopniki naših uporabnikov.	Mesec april.
Pri nas je potekala delovna akcija v parku, ki smo jo izpeljali skupaj s podjetjem SIJ d.o.o.	Mesec maj.
Organizirali smo celodnevni izlet v Bohinj.	Mesec maj.
Udeležili smo se srečanja zaposlenih VDC Slovenije, ki je potekalo v Murski soboti.	Mesec junij.
V mesecu oktobru smo obeležili 70 letnico delovanja z otvoritvijo balinarske steze in organiziranim odprtim dnevom. Ob tej priložnosti je potekala prireditev v parku. Obiskali so nas številni gostje.	Mesec oktober.
Obiskal in obdaroval nas je dedek Mraz. Staro leto smo zaključili z novoletnim kosilom.	Mesec december.

4.2 Druge realizirane aktivnosti

➤ *Prenova Pravidnika o nagrajevanju uporabnikov*

V preteklem letu smo preoblikovali sistem oziroma model izračunavanja nagrad za uporabnike s poudarkom na oblikovanju enotnega sistema. V Pravidnik o nagrajevanju uporabnikov smo tako vnesli nekaj sprememb, ki so pričele veljati v začetku leta 2024.

➤ *Prenova spletne strani*

Spletno stran smo vsebinsko in oblikovno spremenili.

➤ *Glasilo DZC Janeza Levca*

Skozi celo leto je nastajala nova številka glasila »Ustvarjamo vezi«, ki bo izšla v mesecu januarju 2024. Novo številko sta skupaj skozi celo leto načrtovali in urejali strokovna sodelavka in ena uporabnica. Nastalo je veliko število člankov, ki so jih pripravili številni uporabniki. Vsebina glasila je pripravljena v lahkem branju.

➤ *Balinarska steza*

Po pridobitvi svoje balinarske steze v parku DZC-ja v mesecu oktobru smo pričeli z organizacijo balinarskih srečanj. Program uporabe balinarske steze in odprtost za druge organizacije načrtujemo v začetku leta 2024.

➤ *Srečanja z drugimi organizacijami*

Obiskali smo novo enoto Vič - VDC Tončke Hočevar, udeležili smo se odprtih dni v IC Pika in OVI Jarše Centra Janeza Levca Ljubljana. Obiskali so nas iz Društva za kulturo inkluzije, skupaj s predstavnicami nevladne organizacije iz Makedonije in predstavnice MOL, oddelka za socialno varstvo. Prav tako smo gostili zaključno konferenco in družabno srečanje zaposlenih iz Centra Janeza Levca Ljubljana, ki je potekala v našem parku.

V mesecu februarju smo obiskali VDC Zagorje in Želva d.o.o, kjer so nam predstavili izvajanje storitev socialnega vključevanja pri njih. Obiskala nas je skupina zaposlenih iz OŠ Brinje iz Grosuplje. Predstavili smo jim izvajanje storitve VDC in našo ustanovo.

➤ *Priprave na inkluzivni dogodek –stand up predstave*

V letu 2023 so se začele aktivne priprave na organizacijo inkluzivnega dogodka, ki je načrtovan za konec meseca marca 2024. Vzpostavili smo sodelovanje z društvom, ki nam je pripravilo scenarij in šale za predstavo, na svojo stran pa smo uspeli pridobiti tudi medijsko zvezdo Saša Stareta. Dogodek bo v obliki »stand up« predstave, kjer bodo uporabniki »pekli« oziroma si privoščili šale na račun Saša Stareta. Namen dogodka je pokazati, kaj zmorejo osebe s posebnimi potrebami ob ustrezni podpori ter širše vključevanje v skupnost.

➤ *Sodelovanje v okviru Skupnosti varstveno delovnih centrov Slovenije (SVDCS) in drugih združenj*

Sodelovali smo pri različnih organiziranih sekcijah znotraj SVDCS. Predvsem so to sekcija za »storitev vodenja varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji (storitev VDC) in sekcija direktorjev. Udeležili smo se sestankov skupščine SVDCS, ki so potekala v Ankaranu in Ljubljani. Udeležili smo se sekcij za »storitev VDC« v Kranju in Radovljici. Prav tako smo se udeležili srečanja socialnih delavcev v okviru SVDCS v Novem mestu. Sodelovali smo pri organiziranih srečanjih koncesionarjev v Ljubljani. Predstavnik naših uporabnikov se je udeležil sekcije uporabnikov v okviru SVDCS, ki je potekala v VDC Zagorje.

4.3 Realizirana izobraževanja zaposlenih

Za vse zaposlene je potekalo izobraževanje o prvi pomoči v organizaciji Rdečega križa Slovenije.

Udeležili smo se izobraževanja o prvi pomoči, ki je potekalo v okviru projekta skupnega sodelovanja med Rdečim križem Slovenije in Centrom Janeza Levca Ljubljana.

V sklopu internih izobraževalnih srečanj zaposlenih sta bila realizirana dva srečanja. Na prvem srečanju je sodelavka predstavila model zaposlovanja za odrasle z motnjo v duševnem razvoju iz tujine, drugo srečanje je pripravil sodelavec na temo »starševstvo otroku z motnjo v duševnem razvoju«.

Udeležili smo se izobraževanja za vodstvene delavce v okviru dnevov SVDCS, ki je potekalo v Ankaranu.

Udeležili smo se izobraževanj v okviru Centra Janeza Levca Ljubljana (Izobraževalni center Pika).

Udeležili smo se posveta o deinstitucionalizaciji, ki je potekal v organizaciji SVDCS.

5 Organizacijska struktura in drugi podatki o DZC Janeza Levca

Značilnost delovanja DZC Janeza Levca je prepletanje socialnovarstvene storitve s tržno dejavnostjo v okviru knjigoveškega zaposlitvenega programa. Struktura zaposlenih v DZC Janeza Levca je tako naslednja: delovni inštruktorji, skupinski habilitatoriki, strokovni vodja, varuh, absolvent šole s prilagojenim programom, grafik, knjigoveška delavca in direktor.

Trenutno število vključenih uporabnikov je 32 in je v skladu s koncesijsko pogodbo. Med vključenimi uporabniki je 13 žensk in 19 moških.

Njihova starostna struktura je:

- starost od 20 do 29 let - 6 uporabnikov,
- starost med 30 in 39 let - 16 uporabnikov,
- starost med 40 in 50 let - 8 uporabniki,
- starost nad 50 let- 2 uporabnika.

Med vključenimi uporabniki jih 30 ves čas živi v domačem okolju pri starših oziroma svojcih. En uporabnik in ena uporabnica živita skupaj kot par samostojno (ob podpori svojcev).

Stanje na seznamu čakajočih za sprejem v DZC Janeza Levca

Na seznamu čakajočih na sprejem se trenutno nahaja 21 čakajočih (stanje 31.12.2023).

V DZC Janeza Levca delujejo še: kolegij DZC Janeza Levca, ki se sestaja enkrat mesečno, aktiv VDC, ki ga tvorijo zaposleni delavci na področju izvajanja storitve vodenje varstvo in zaposlitev pod posebnimi pogoji in se sestaja enkrat tedensko, Svet uporabnikov (sestaja se najmanj enkrat letno) in Svet DZC Janeza Levca, ki se sestaja najmanj enkrat letno in v skladu s svojim rokovnikom.

Tehnični podatki v zvezi z objektom izvajanja dejavnosti

Vsi prostori v katerih izvajamo dejavnost so urejeni v skladu s Pravilnikom o minimalnih tehničnih zahtevah za izvajalce socialnovarstvenih storitev. Poleg objekta v katerem izvajamo dejavnost imamo na razpolago približno 900m² uporabnega zemljišča, ki smo ga preuredili v park. Park vzdržujemo v okviru vzdrževalnega in zelenega zaposlitvenega programa. Z uporabniki skrbimo za vzdrževanje tlakovanih poti, lesene ute, lesenih klopi in košev za smeti, tlakovanega prostora za mize in klopi, ki je namenjen druženju, gredice z zasajenimi rastlinami, drevesa, grmičevje, živo mejo. Skrbimo tudi za vzdrževanje balinarske steze, ki je naša pridobitev iz preteklega leta in vrtnih miz s klopmi, ki se nahajajo na tlakovanem prostoru v sklopu parka.

Ljubljana, 29.1.2024

Strokovni vodja VDC:

Direktor:

Elvira Agić Kek, l.r.
univ. dipl. soc. delavka

dr. Matej Rovšek, l.r.
