



DELOVNI IN ZAPOSLOITVENI CENTER JANEZA LEVCA
KARLOVŠKA 18, 1000 LJUBLJANA

PROGRAM DELA ZA LETO 2025

Ljubljana, januar 2025

Vsebina

1 UVOD	4
2 PREDSTAVITEV DZC JANEZA LEVCA IN DRUGI PODATKI.....	4
2.1 ORGANI CENTRA.....	5
3 IZVAJANJE STORITVE VODENJA, VARSTVA TER ZAPOSLOTITVE POD POSEBNIMI POGOJI V LETU 2025.....	6
3.1 IZVAJANJE VODENJA UPORABNIKOV ZNOTRAJ STORITVE	6
3.2 IZVAJANJE VARSTVA	9
3.3 IZVAJANJE ZAPOSLOTITVE POD POSEBNIMI POGOJI.....	10
3.3.1 ZAPOSLOTITVENI PROGRAMI V DZC JANEZA LEVCA	10
3.3.2 PROGRAM DODATNIH DEJAVNOSTI.....	13
3.3.3 IZVAJANJE ZAPOSLOTITVE POD POSEBNIMI POGOJI IZVEN DZC JANEZA LEVCA	14
3.3.3 SKRBOVIN'CA.....	14
4 IZVAJANJE STORITEV SOCIALNEGA VKLJUČEVANJA	15
5 CILJI TER NAČRTOVANE AKTIVNOSTI UPORABNIKOV IN ZAPOSLENIH.....	16
5.1 CILJI S PREDVIDENIM OBDOBJEM REALIZACIJE.....	16
5.2 PLAN AKTIVNOSTI PO MESECIH	17
5.3 PROGRAM STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA	19
5.4 VZDRŽEVANJE IN INVESTICIJE	19



Delovni in zaposlitveni center Janeza Levca
Karlovška c. 18, izvajanje Tržaška 79, Ljubljana

Pri nastajanju Letnega programa so sodelovali uporabniki in zaposleni v DZC Janeza Levca
Januar, februar, 2025
Svet DZC Janeza Levca ga je sprejel 20.2.2025

1 Uvod

V programu dela predstavljamo načrtovano izvajanje storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji (v nadaljevanju storitev) v Delovnem in zaposlitvenem centru Janeza Levca (v nadaljevanju DZC Janeza Levca) za leto 2025.

Znotraj izvajanja storitve bomo vključenim uporabnikom zagotavljali pogoje za opravljanje dela, prilagojenega njihovim sposobnostim in individualnim potrebam. Trudimo se, da skupaj z uporabnikom prepoznamo in krepimo njihova močna področja in vedno znova opažamo kako občutek, da so uspešni in da zmorejo opraviti določeno delo, krepí njihovo samozavest in gradi pozitivno samopodobo.

Z dodatnimi vsebinami sporočamo uporabnikom, da je poleg dela, pomemben del tudi povezovanje, druženje in prijateljstvo, ki se z leti krepí med uporabniki.

Naš namen je, da z vsemi aktivnostmi, ki jih ponujamo znotraj programa, uporabniki ohranjajo znanje, veščine in spretnosti, ki so jim v pomoč pri vključitvi v vsakdanje življenje. Zavedamo se, da je učenje proces, v katerega smo vključeni vse življenje, zato pri svojem delu vzpodbujamo vseživljenjsko učenje za vse naše uporabnike.

Naše delo temelji na vključevanju posameznika v širše okolje, s tem pozitivno vplivamo na ozaveščanje širšega okolja in javnosti, pri naših uporabnikih pa s tem krepimo občutek sprejetosti.

Zavzemamo se, da se glas naših uporabnikov sliši, učimo in spodbujamo jih da najprej sami prepoznajo svoje želje in potrebe, saj jih le na tak način lahko izrazijo in na tak način vplivajo in spreminjajo svoje življenje.

Pri svojem delu prepoznavamo dodatne potrebe uporabnikov in v ta namen smo ob koncu prejšnjega leta začeli z izvajanjem programa dodatnih dejavnosti, ki bodo podrobneje opisane v nadaljevanju.

Prav tako bomo v letu 2025 nekoliko spremeniti utečeni način letovanja za uporabnike in jim ponuditi drugačno izkušnjo letovanja, predvsem v manjših skupinah.

2 Predstavitev DZC Janeza Levca in drugi podatki

V DZC Janeza Levca izvajamo socialno varstveno storitev vodenje, varstvo in zaposlitev za 32 vključenih uporabnikov v skladu s koncesijsko pogodbo. Med vključenimi uporabniki je 13 žensk in 19 moških.

Njihova starostna struktura je:

1. starost od 20 do 29 let - 3 uporabnikov,
2. starost med 30 in 39 let - 19 uporabnikov,
3. starost med 40 in 50 let - 7 uporabniki,
4. starost nad 50 let- 3 uporabnika.

Povprečna starost uporabnika je 38 let.

Smo tudi izvajalci storitve socialnega vključevanj, v katerega je vključenih 19 uporabnikov, od tega 10 zunanjih in 9 uporabnikov iz DZC Janeza Levca.

V DZC Janeza Levca se prepleta izvajanje socialnovarstvene storitve s tržno dejavnostjo v okviru knjigoveškega zaposlitvenega programa, v zadnjih letih pa deloma tudi v kreativni delavnici. Struktura zaposlenih v DZC Janeza Levca je naslednja: direktor, strokovni vodja, skupinski habilitator, delovni inštruktorji, varuh, absolvent šole s prilagojenim programom, grafik in grafični tehnik ter direktor. Na novo je zaposlen tudi skupinski habilitator za izvajanje podpornih storitev.

2. 1. Organi centra

V DZC Janeza Levca delujejo še:

- Svet DZC Janeza Levca

- Strokovni svet

Tako Svet DZC Janeza Levca kot tudi Strokovni svet izvajajo naloge skladno z aktom o ustanovitvi.

- **Kolegij DZC Janeza Levca**, ki se staja 1x mesečno, s ciljem rednega spremljanja delovanja, reševanja aktualne problematike ter sprejemanja ustreznih in pravočasnih ukrepov za doseganje zastavljenih ciljev,

- **Aktiv DZC Janeza Levca**, ki ga sestavljajo zaposleni delavci na področju izvajanja socialno varstvene storitve in se srečuje 1x tedensko, s ciljem rednega spremljanja uporabnikov, delovanja programov in informiranja o aktualnih dogajanjih,

- **Svet uporabnikov**, ki sestaja najmanj 1x letno, z namenom soodločanja in podajanja novih vsebin in predlogov za aktivnosti in delovanje DZC,

- **Komisija za sprejeme, premestitve in odpuste** se sestaja po potrebi (v primeru prejema novih vlog, vključitev, odpustov uporabnikov)

3 Izvajanje storitve vodenja, varstva ter zaposlitve pod posebnimi pogoji v letu 2025

Osnovna oskrba v okviru izvajanja storitve vključuje 8 urno bivanje, prehrano, tehnično oskrbo in prevoze. Podrobno je navedena v našem Pravilniku o urejanju medsebojnih razmerij med Delovnim in zaposlitvenim centrom Janeza Levca in uporabniki storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji. Osnovno oskrbo izvajamo v skladu s pristojno zakonodajo, smernicami in koncepti socialnega varstva. Uporabnikom dnevno nudimo toplo malico oziroma kosilo, tople napitke in sadje. Prehrano imamo organizirano v okviru Centra Janeza Levca Ljubljana, od koder nam hrano dnevno dostavljajo, občasno prehrano zagotovimo tudi iz drugih kuhinj.

V DZC Janeza Levca 22 uporabnikov prihaja samostojno - koristijo javni prevoz, 1 uporabnica prihaja s skirojem, 8 uporabnikov v DZC pripeljejo in odpeljejo njihovi starši oziroma zakoniti zastopniki, 2 uporabnika sta vključena v integrirano obliko zaposlitve izven DZC Janeza Levca in ne prihajata v DZC.

Socialna oskrba zajema vodenje, varstvo ter zaposlitev pod posebnimi pogoji, ki jo posebej opisujemo v naslednjih poglavjih.

Postopek izvajanja storitve vključuje informiranje, vključitev, sprejem in priprave na sprejem, podpis dogovora o izvajanju storitve, pripravo individualiziranega programa, izvajanje storitve ter njeno prenehanje. Vključitve, sprejemi, premestitve in odpusti uporabnikov potekajo v skladu s Pravilnikom o postopkih pri uveljavljanju pravice do institucionalnega varstva in Pravilnikom o medsebojnih razmerjih med DZC Janeza Levca ter uporabniki storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji.

3.1. Izvajanje vodenja uporabnikov znotraj storitve

Vodenje vsebuje pripravo, izvajanje in spremljanje individualiziranih programov, pomoč pri reševanju osebnih in socialnih stisk, vzdrževanje in skrb za socialne stike in vključevanje v okolje, ohranjanje in pridobivanje samostojnosti in kognitivnih sposobnosti, sodelovanje z uporabnikom in njegovimi svojci, sodelovanje z drugimi strokovnimi delavci in organizacijami, organiziranje kreativnih in prostočasnih dejavnosti.

Uporabljene metode dela in strokovni pristopi :

Oblikovanje, izvajanje in evalvacija individualiziranih programov

Ob sprejemu za vsakega uporabnika pripravimo individualiziran program (v nadaljevanju IP). Pri pripravi IP sodelujejo skupinska habilitatorka, uporabnik in njegovi starši oziroma zakoniti zastopniki, delovni inštruktor ter po potrebi drugi zaposleni delavci. Evalvacijo ciljev IP naredi skupinska habilitatorka, skupaj z uporabnikom, vsaj enkrat letno. Pri evalvaciji sodeluje delovni inštruktor in po potrebi tudi starši oziroma zakoniti zastopniki.

Individualna pomoč uporabnikom

Individualno pomoč oziroma obravnavo uporabnikom izvajamo z namenom svetovanja, razreševanja stisk, dilem, vprašanj, s katerimi se uporabniki srečujejo v delovnem ali v okolju izven DZC. Individualna obravnavna je lahko enkratni pogovor ali pa se odvija v daljšem časovnem obdobju, običajno enkrat tedensko. Vodita jo skupinski habilitatorki.

Delo v skupinah – tematske delavnice

Pri delu s skupino je povdarek na temah, ki so na splošno pomembne in zanimive za večino uporabnikov. Gre za tematske delavnice za uporabnike, ki potekajo 2 do 3 krat na leto. Pri izbiri vsebine upoštevamo ideje in želje uporabnikov, prav tako smo pozorni na področja, ki so pri uporabnikih, na splošno, šibkejša in potrebujejo več informacij, pogovorov, razmišljanja. Običajno potekajo na način delavnice, to pomeni, da se izvajalec delavnice na temo pripravi, jo prilagodi skupini uporabnikov in se nato preko pogovora, interakcije in tudi igre vlog, poveže z uporabniki. Vsebine, ki so običajno zanimive za uporabnike se nanašajo na naslednja področja: odnosi, komunikacija, reševanje težav, čustvovanje, ureditev družbenega sistema, skrb zase, prehrana...

Timsko delo

Za bolj celostni pristop pri razumevanju uporabnika, njegovih stisk in težav ter iskanje zanj najbolj optimalnih rešitev in načinov delovanja se, po potrebi, vključuje cel tim oziroma skupina strokovnih delavcev, ki z uporabnikom vsakodnevno delajo in ga tako tudi najbolj poznajo.

Vseživljenjsko učenje

Načelo vseživljenjskega učenja je eno od temeljnih načel pri delu z uporabniki in zaposlenimi delavci. Ker samo učenje poteka vse življenje in vpliva na kvaliteto življenja naših uporabnikov, pri izbiri vsebin upoštevamo interese in iniciativo uporabnikov. Vendar prav tako prepoznamo področja, na katerih potrebujejo dodatno podporo in usmeritev. Aktivnosti vseživljenjskega učenja so namenjene učenju različnih veščin, spretnosti, pomembnih vsebin za vsakodnevno življenje ter koristnemu preživljanju prostega časa.

V okviru DZC vsako leto organiziramo letovanje, običajno je potekalo v Portorožu, udeležilo se ga je večje število uporabnikov. V letošnjem letu poskusno spreminjamo koncept letovanja, saj želimo spremeniti tudi izkušnjo uporabnikom, ki se ga bodo udeležili. Večja sprememba je, da bo letovanje potekalo v manjših skupinah, največ 6 uporabnikov in 2 spremljevalca. Izbrane so tri lokacije po Sloveniji in vsak od uporabnikov se bo odločil za eno izmed njih. Bivali bomo v manjših apartmajih in poskrbeli tudi za prehrano.

Sodelovanje s starši in drugimi svojci uporabnikov

Sodelovanje s starši je ena pomembnejših usmeritev DZC Janeza Levca. V letu 2025 bomo nadaljevali s sodelovanjem in vzdrževali redne stike s starši oz. zakonitimi zastopniki. Izvedli bomo skupno srečanje oz. sestanek staršev, druženje v našem parku in jih redno obveščali o aktualnih dogajanjih ter jim pomagali z informacijami na različnih področjih, pri katerih potrebujejo pomoč in podporo (sodelovanje z drugimi institucijami, izpolnjevanje obrazcev, reševanje težav,...).

Pristop pozitivne vedenjske podpore

Z namenom podpore pozitivnemu vedenju in zmanjševanja neželenega vedenja uporabljamo metode: pohvala, krepitev želenega vedenja, možnost izbire, oblikovanje in vzdrževanje učinkovite uporabe pravil v DZC ter v primeru potrebe, pri uporabnikih tudi odkrivanje funkcije vedenja in priprava načrta spreminjanja vedenja.

Lahko branje in vizualna podpora

Z uporabo različnih gradiv, pripravljenih v obliki lahkega branja, uporabnikom omogočamo lažje razumevanje in seznanjanje z različnimi vsebinami. Vse informacije, namenjene uporabnikom, pišemo v obliki lahkega branja. Udeležili se bomo dneva lahkega branja; naša uporabnica je ambasadorka lahkega branja in sodeluje z društvom Risa.

Pristop vizualne podpore uporabljamo pri delu z uporabniki na področjih informiranja, razumevanja in učenja pravil, komunikaciji in sledenju pravilom (vizualna podpora vedenja, pravil in drugo).

V letu 2025 bo izšlo glasilo »Ustvarjamo vezi«.

Delo na daljavo

Kadar uporabniki, zaradi različnih razlogov, dalja časa, ne morejo biti fizično prisotni v naši ustanovi in so v domačem okolju, izvajamo storitev na daljavo. Izbiramo najbolj ustrezen način, oziroma obliko dela na daljavo, ki ustreza posameznemu uporabniku (telefonski pogovori, obiski, zoom pogovori). Delo na daljavo izvajamo tudi v primerih vključevanja uporabnikov v integrirane zaposlitve.

Svet uporabnikov

Svet uporabnikov je pomemben organ, ki se srečuje vsaj enkrat letno in preko katerega lahko uporabniki, ob podpori strokovnega delavca, izrazijo svoje mnenje, želje in predloge, za katere želijo, da se upoštevajo pri organizaciji dela v DZC. Na ta način lahko pomembno prispevajo k razvoju in izvajanju aktivnosti znotraj DZC.

Pomembni predlogi, ki so jih podali za leto 2025 in se bodo upoštevali pri organizaciji dela:

- ogled VDC Želva, enota Šiška,
- ogled bivalne enote Vrhnika,
- prijateljski turnir v balinanju v DZC JL (VDC Vrhnika, VDC TH, Želva, VDC Postojna),

- predlog za letni izlet v mesecu juniju (uporabniki, skupaj z zaposlenimi pripravijo dva programa za izlet in izglasuje se en predlog).

Sodelovanje z drugimi organizacijami in vključevanje v širšo skupnost

V letu 2025 bomo ohranjali obstoječe stike in širili sodelovanje znotraj lokalne in širše skupnosti, s ciljem izboljševanja kakovosti življenja naših uporabnikov in tudi ostalih vključenih. Skupaj z uporabniki se bomo udeleževali različnih prireditev in dejavnosti znotraj lokalne skupnosti.

Krepili bomo sodelovanje z obstoječimi partnerji in glede na potrebe naših uporabnikov, iskali nove možnosti za integrirano zaposlitev izven DZC JL.

Najpomembnejši partner ostaja Center Janeza Levca Ljubljana, podobno, kot pretekla leta, pa bomo sodelovali tudi z lokalnimi občinami, Ministrstvom za solidarno prihodnost, Ministrstvom za delo, družino in socialne zadeve, Socialno zbornico, Zdravstvenim domom Ljubljana in drugimi organizacijami, ki pomembno vplivajo na izboljšanje naših storitev za uporabnike. Pomemben partner za izmenjavo dobrih praks ostajajo VDC-ji po Sloveniji.

3.2. Izvajanje varstva

Vsebuje spremljanje, podporo in zagotavljanje občutka varnosti, nudenje pomoči pri vzdrževanju osebne higiene in opravljanju fizioloških potreb, pomoč pri gibanju, hoji, slačenju, oblačenju, komunikaciji in orientaciji, varstvo pri prihodih in odhodi ter spremstvo pri morebitnih prevozi. Potrebe posameznega uporabnika, v zvezi s področjem varstva, so opredeljene v njegovem individualiziranem programu. Nekateri uporabniki imajo določene zdravstvene težave, zaradi katerih so vključeni v različne obravnave pri zdravnikih specialistih. V teh primerih redno sodelujemo s starši in skrbniki uporabnikov.

Izhajajoč iz ugotovljenega stanja in potreb uporabnikov, tudi letos izpostavljam aktivnosti namenjene zdravemu življenjskemu slogu.

Poudarek na zdravem življenjskem slogu je osnova zdravja naših uporabnikov.

V letošnjem letu bomo nadaljevali z letnimi individualnimi posvetovalnimi razgovori, z vsakim uporabnikom, o zdravem življenjskem slogu, s poudarkom na področjih: zdrave prehrane, higiene, skrbi za zdravo zobovje, pravilni drži telesa in gibanju, telesni teži in drugem... Razgovore izvaja zunanja sodelavka, dipl. medicinska sestra enkrat letno, individualno z vsakim uporabnikom posebej. V zvezi z njenimi priporočili sodelujemo s starši prav tako pa predlagane ugotovitve integriramo v izvajanje storitve.

V letu 2025 se bomo povezali s Centrom za krepitev zdravja (zdravstveni dom Ljubljana vič) in se dogovorili za izvedbo tematskih delavnic za naše uporabnike.

V letošnjem letu bomo ponovili ali na novo izvedli naslednje delavnice, ki so povezane z zdravjem:

- ustna higiena in higieno zob (higiena zob je še vedno najšibkejšo področje glede osebne higiene pri naših uporabnikih. Tudi v letošnjem letu nadaljujemo z možnostjo umivanja zob v naši ustanovi za tiste uporabnike, ki imajo najbolj tvegano higieno zob)

- individualni posvetovalni razgovori
- delavnica o intimni negi za dekleta
- prva pomoč za uporabnike
- prepoznavanje epileptičnega napada

3.3. Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji

V DZC Janeza Levca izvajamo štiri zaposlitvene programe: knjigoveški program, ustvarjalni program, program vzdrževalnih dejavnosti in zeleni program.

Dela, ki jih opravljajo uporabniki so razdeljena na posamezne faze oziroma postopke in so prilagojena uporabnikovim zmožnostim ter zanimanjem. Zaposlitev uporabnikom omogoča ohranjanje pridobljenih in širitev novih znanj ter delovnih spretnosti, pridobivanje novih socialnih in delovnih navad, urjenje nekaterih spretnosti.

Zaposlitev pod posebnimi pogoji poteka za nekaj uporabnikov (število se giblje med 6 in 9) tudi izven prostorov DZC Janeza Levca, ker so vključeni v integrirane zaposlitve pri zunanjih izvajalcih.

Konec leta 2024 smo, kot odgovor na potrebe uporabnikov, poskusno začeli z izvajanjem programa dodatnih dejavnosti, ki s svojim delovanjem ponuja podporo in dodatne vsebine uporabnikom, ki to potrebujejo.

3.3.1. Zaposlitveni programi v DZC Janeza Levca

Program knjigoveške dejavnosti

Program knjigoveške dejavnosti je od vsega začetka tržno usmerjen. Posebnost programa je, da pri izdelavi izdelkov sodelujejo tako uporabniki, kot tudi redno zaposleni knjigoveški delavci. Delo je razdeljeno na več enostavnih faz, ki so prilagojene uporabniku. Pri delu sodelujejo vsi, pri čemer se upoštevajo posebnosti uporabnika. Predvsem s sodelovanjem zaposlenih, lahko uporabniki sodelujejo pri izdelavi zahtevnejših izdelkov, kot so škatle, ročno vezane knjige, raznovrstne mape, spiralna vezava, vezava časopisov, revij in drugo. To daje uporabnikom občutek, da zmorejo in so koristni, s čimer gradijo pozitivno samopodobo.

Večinoma gre za ročne tehnološke postopke. Večji del knjigoveške dejavnosti temelji na predhodnih naročilih poslovnih partnerjev. Vsi izdelki in storitve torej nastajajo po naročilu, razen lastnih izdelkov, kateri so namenjeni prodaji v Skrbovinci. Naročila so odvisna od potreb in dejanskega stanja na trgu, ki je v zadnjih letih spremenljiv.

Lastni program zajema predvsem raznovrstne beležke. Pri izdelavi ovitka uporabniki tudi šivajo in na ta način izražajo kreativnost.

Znotraj programa se izvajajo tudi kooperantska dela, ki so raznolika in se izvajajo glede na potrebe na trgu. Več kooperantskega dela je ob koncu leta.

V sklopu programa uporabniki glede na njihove sposobnosti opravljajo naslednja dela:

- ročno zgibanje papirja, reklamnega materiala, nosilnih vrečk in drugo,
- ročno rezanje vrvic za nosilne vrečke ipd.,
- vezanje vozlov in vlaganje vrvic v nosilne vrečke,
- vlaganje elastike, trakov v razne mape,
- lepljenje reklamnih vzorcev na tiskovino, samolepilnih etiket na tiskovino, kuverte, papirnatih vrečk,
- sestavljanje in lepljenje kartonskih škatel, nosilnih vrečk,
- vlaganje koledarjev v vrečke,
- montaža reklamnih izdelkov,
- notranji ročni transport,
- strojno in ročno nanašanje lepila,
- sodelovanje pri kaširanju in izdelavi platnic ter vplatničevanju knjig
- kompletiranje tiskovin,
- kuvertiranje,
- rezanje in vlaganje špiral,
- lepljenje lepilnega traku,
- rinčenje tiskovin,
- luknjanje vrečk,
- razna pakiranja.

Program ustvarjalnih (kreativnih) dejavnosti

Znotraj programa nastajajo različni izdelki, katerih značilnosti so: unikatnost, likovno – izrazno so zanimivi, ročno izdelani, narejeni so iz naravnih materialov (glina, volna), uporabni so v vsakdanjem življenju, izdelki imajo visoko dodano vrednost. Izdelki predstavljajo lastni program DZC Janeza Levca in so namenjeni prodaji. Izbor izdelkov, ki jih bomo v programu ustvarjali so prilagojeni individualnim naročilom in prodaji v Skrbovin'ci.

Znotraj programa ustvarjamo na naslednjih področjih:

Glinena delavnica: izdelujemo unikatne izdelke iz gline (večnamenski krožnik, mala keramika, vaza, skodelica, žlica). Prav tako izdelujemo glinene okraske (obesek, črke).

Uporabniki izvajajo naslednje postopke pri delu z glino:

- vlivanje gline,
- brušenje glinenih izdelkov,
- ročno izdelovanje izdelkov iz gline (hiške, novoletni okraski..),
- poslikava glinenih izdelkov,
- glaziranje glinenih izdelkov,
- obdelava ostankov iz gline.

Izdelava mila: mila, ki jih izdelamo so okolju prijazna, narejena iz rastlinskih masti in olj, ki jim dodamo različna eterična olja in zelišča. Izdelujemo dve vrsti mil: navadno in polsteno milo.

Mokro polstenje: izdelujemo polstene kroglice, ki jih uporabljamo za izdelavo nakita in drugih predmetov, prav tako jih prodajamo samostojno.

Suho polstenje: izdelujemo izdelke iz volne (venčki, novoletni okraski).

Delo s filcem: Pri delu s filcem izvajamo naslednje postopke:

- rezanje filca za polnjenje šivanih okrasov iz filca,
- rezanje filca iz šablon (broška, obroč za lase, lasnice),
- šivanje izdelkov iz filca- suvenir Ljubljana iz filca, okrasek iz filca, mobile,

Izdelava voščilnice: pri izdelavi voščilnic uporabljamo različne tehnike in postopke (rezanje, šivanje...).

Program vzdrževalnih dejavnosti in zeleni program

Znotraj programa vzdrževalnih dejavnosti skrbimo za čistočo hiše in zunanjih površin.

Prostore čistimo in vzdržujemo dnevno, tedensko in sezonsko. Tedensko se pri čiščenju skupnih prostorov izmenjujejo uporabniki obeh skupin, po dogovorjenem in pripravljenem urniku. Vsaka skupina skrbi za red in čistočo tudi v delavnici, kjer dela.

S sodelovanjem in vključevanjem uporabnikov v vsakodnevna opravila čiščenja in skrbi za hišo, razvijamo, vzdržujemo in krepimo veščine, ki so del vsakdanjega življenja.

V okviru programa opravljamo:

- **dnevno in tedensko čiščenje ter vzdrževanje prostorov v hiši** (vsak dan v hiši pomijemo stranišča, posesamo hišo in odnesemo smeti. Pri tem dajemo poudarek na pravilnem razvrščanju smeti, tako v hiši, kot v zabojnikih, kamor smeti odnesemo. Počistimo tudi delavnice.
- **tedensko vzdrževanje hiše** (v sklopu tedenskih opravil opravimo vsa dnevna čiščenja in pomijemo tla v hiši)
- **sezonsko čiščenje skupnih prostorov** (v sklopu sezonskega čiščenja, ki ga opravimo 2 krat letno temeljiteje očistimo skupne prostore, garderobe, okna, vrata,...)
- **delo v jedilnici** (vsebuje pripravo jedilnice pred malico- priprava miz, pribora, solate, kuhanje kave in pospravljanje jedilnice po zaključku malice- skrb za umazano posodo, čiščenje miz, uporaba pomivalnega stroja)
- **zeleni zaposlitveni program- dela v parku in okolici hiše** (znotraj programa skrbimo in urejamo okolico hiše, park, košnja trave, odstranjevanje plevela, urejanje rastlin in grmičevja- glede na sezono). V sklopu tega programa, skrbimo tudi za vzdrževanje balinarske steze.

3.3.2. Program dodatnih dejavnosti

S poskusnim izvajanjem programa dodatnih dejavnosti smo začeli konec leta 2024, kot odgovor na potrebe posameznih uporabnikov glede dodatnih vsebin in podpore pri delu znotraj zaposlitvenih programov. Večina naših uporabnikov si zelo želi pozornosti (pogovori, delo 1 na 1), ki pa jo včasih, znotraj skupine 16 uporabnikov, kljub trudu delovnih inštruktorjev, težko dobijo. Znotraj obeh programov (knjigoveški in ustvarjalni), so uporabniki, ki težje sledijo delovnemu procesu in potrebujejo več usmerjanja, več podpore in tudi razbremenitve, da lahko ponovno nadaljujejo z delom. S programom dodatnih dejavnosti smo naslovili prav to. Program vodi delovna inštruktorica.

Zasnovan je na način:

- individualne podpore uporabniku pri delu znotraj skupine (knjigoveške, ustvarjalne)
- dela s skupino uporabnikov

Znotraj individualne podpore, delovna inštruktorica dela z uporabnikom (v skupini/delavnici), ki v določenem trenutku potrebuje bolj osebni pristop, da ohrani zmožnost koncentracije in vztrajnost za delo ali pa se uči novih del in veščin ter ob tem potrebuje več podpore.

Pri delu s skupino uporabnikov pa delovna inštruktorica dela z manjšo skupino uporabnikov, (izven delovne skupine) razbremenilne dejavnosti, učenje socialnih veščin in dejavnosti vseživljenjskega učenja.

Okvirne dejavnosti, ki se bodo izvajale v tem delu so:

- kuharske in gospodinjske aktivnosti,
- obisk knjižnice,
- učenje samostojnosti (trgovina, pošta, avtobus,...)
- učenje in delo na računalniku,
- tematski pogovori,
- sprehodi,
- krajši izleti,
- kulturna dejavnost (ogledi razstav, kino predstav, SNG Drama).

Cilj izvajanja aktivnosti je:

- učenje socialnih veščin,
- prepoznavanje interesov ter izražanje potreb in želja,
- razvijanje in utrjevanje novih znanj in spretnosti,
- spoznavanje in vključevanje v širše družbeno okolje,
- razvijanje samostojnosti,
- sprostitev,
- rekreacija,

- krepitev pozitivne samopodobe.

3.3.3. Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca

Na podlagi posebej sklenjenih tripartitnih dogovorov je trenutno v izvajanje zaposlitve izven DZC Janeza Levca bo v letu 2025 vključenih 8 naših uporabnikov. Vključeni so v naslednje organizacije:

- Center Janeza Levca (razdelilnico hrane v enoti Jarše)
- Center Janeza Levca (knjižnjica)
- Center Janeza Levca (pomoč hišniku)
- vrtec Pod Gradom (2 uporabnici)
- Žale d.o.o
- podjetje Priluks d.o.o.
- CUDV Draga (restavraciji Druga violina)

Vključevanje v izvajanje integriranih zaposlitev, poteka v skladu s smernicami za izvajanje integrirane zaposlitve uporabnikov storitve vodenja, varstva in zaposlitve pod posebnimi pogoji, pripravljenih v okviru Skupnosti VDC-jev Slovenije.

Vsak uporabnik/ca, ki je vključen/a v integrirano obliko zaposlitve, je vključen glede na svoje zmožnosti, želje in potrebe podjetja/ izvajalca, v katerem delo izvaja.

Tudi v letu 2025 bomo prisluhnili željam uporabnikov glede integrirane oblike dela, izven DZC, saj opažamo, da jim tak način dela, daje več zadovoljstva, pozitivno vpliva na njihovo samopodobo, občutek sprejetosti in vključenosti v širše delovno in tudi družbeno okolje.

Izvajanje zaposlitve pod posebnimi pogoji izven DZC Janeza Levca spremljata skupinski habilitatorki, ki pri tem sodelujeta tako s starši/ skrbniki kot z uporabnikovim mentorjem v podjetju.

3.3.4. Skrbovin'ca

Tudi v letu 2025 nadaljujemo skupno sodelovanje pri prodaji izdelkov: Zveza Sonček, VDC Tončka Hočevnar, Želva d.o.o., DZC Janeza Levca in Center Janeza Levca Ljubljana ter CUDV Dolfke Boštjančič.

Cilji projekta ostajajo: promocija in prodaja izdelkov, ki jih ustvarjajo uporabniki v VDC-jih, ter posledično zagotavljanje višje finančne nagrade za uporabnike, aktivno vključevanje uporabnikov v novo delovno okolje, sodelovanje in povezovanje organizacij, ki so vključene v projekt, vključevanje v širše družbeno okolje.

4 Izvajanje storitev socialnega vključevanja

V letu 2025 bomo v našem centru nadaljevali z izvajanjem storitve socialnega vključevanja naših uporabnikov. Njen temeljni cilj je, da omogoča s pomočjo podporne osebe uporabnikom kakovostno preživljanje prostega časa, omogoča večjo samostojnost in vseživljenjsko učenje. Z udeležbo na različnih dogodkih, predstavah, koncertih, prireditvah, so uporabniki aktivno vključeni v širšo družbeno okolje.

Tudi v tem letu bomo sodelovali z Društvom za kulturo inkluzije in Društvom Verjamem vate, glede organizacije usposabljanja podpornih oseb. Največji izziv do sedaj je predstavljalo zagotavljanje in ohranjanje podpornih oseb. Kljub temu, da je storitev plačana, jo v velikem številu izvajajo študentje, ki zaradi svojih obveznosti, težje zagotavljajo kontinuitete izvajanja.

Po enem letu izvajanja storitev socialnega vključevanja, je v izvajanje storitev trenutno vključeno 19 uporabnikov, 9 uporabnikov je z DZC-ja, 10 uporabnikov je zunanjih.

5 Cilji ter načrtovane aktivnosti uporabnikov in zaposlenih

5.1. Cilji s predvidenim obdobjem realizacije

1. cilj: Razvoj programa dodatnih aktivnosti

Koraki in merljivost:

- določitev aktivnosti na mesečnem in tedenskem nivoju,
- oblikovanje urnika aktivnosti (tedenski, mesečni),
- uskladitev dejavnosti z zaposlenimi v drugih programih,
- terminska uskladitev z zunanjimi izvajalci,
- ureditev prostorov,
- evalvacija aktivnosti in zadovoljstvo uporabnikov

Obdobje realizacije: do konca leta 2025

2. cilj: Ohranjanje dnevne prisotnosti uporabnikov

Koraki in merljivost:

- skrb vseh zaposlenih za prijetno vzdušje v DZC-ju,
- prepoznavanje in upoštevanje potreb uporabnikov,
- prepoznavanje in krepitev močnih področji uporabnikov,
- profesionalen, spoštljiv in razumevajoč odnos zaposlenih do uporabnikov,
- vključevanje staršev oz. skrbnikov v timsko delo znotraj DZC-ja,
- povečanje izbora aktivnosti za uporabnike,
- spremljanje in analiza mesečne prisotnosti.

Obdobje realizacije: do konca leta 2025

3. cilj: Povečanje števila podpornih oseb za storitev socialnega vključevanja invalidov

Koraki in merljivost:

- aktivno sodelovanje in povezovanje z Društvom za kulturo inkluzije in društvom Verjamem vate,
- po potrebi vzpostaviti sodelovanje in izvedba usposabljanj z drugimi zainteresiranimi društvami, fakulteto,
- zagotoviti podporno osebo vsem uporabnikom, ki so v storitev že vključeni.

Obdobje realizacije: do konca leta 2025

4. cilj: Spodbujanje zdravega življenjskega sloga uporabnikov

Koraki in merljivost:

- redno izvajanje aktivnosti sprehodov.
- sodelovanje s Centrom za krepitev zdravja.
- delavnice na temo zdravja, higiene, skrbi zase.

- letni posvetovalni razgovori z uporabniki.

Obdobje realizacije: do konca leta 2025

5.2. Plan aktivnosti po mesecih

Predviden čas izvajanja	Dejavnosti
Januar	• Sestanek sveta uporabnikov DZC Janeza Levca: 15.1.
Februar	• Seja strokovnega sveta DZC Janeza Levca: 13.2. • Seja sveta DZC Janeza Levca: 20.2. • Izid nove številke glasila DZC Janeza Levca »Ustvarjamo vezi« • Delavnica za uporabnike "ustna higiena" • Delavnica za uporabnike "zdravo živim"
Marec	• Zimovanje na Ribniškem pohorju: 3.3. do 7.3. • Ogled smučarskih skokov v Planici • Skupni sestanek s starši oz. zakonitimi zagovorniki uporabnikov: 20.3.
April	• Tematska delavnica za uporabnike • SIJ akcija • Športni dan, priprave na regijske igre • Obisk in ogled VDC Želva, enota Šiška
Maj	• Sodelovanje in obisk festivala "Igraj se z mano" • Sodelovanje na likovnem taboru (Ljubljana skozi moje oči), ki ga organizira Center Janeza Levca, enota Dom. • Dan lahkega branja • Regijske igre: SOS olimpiada
Junij	• Celodnevni Izlet uporabnikov in zaposlenih iz DZC Janeza Levca. • Letovanje • Preventivni posvetovalni pregledi za uporabnike • Prijateljski balinarski turnir z uporabniki drugih VDC

Julij	• Piknik in druženje s starši
September	• Obisk in ogled bivalne enote na Vrhniki • Letovanje • Delavnica za uporabnike "ustna higiena" • Festival Igraj se z mano "bodi športnik"
Oktober	• Letovanje • Ljubljanski maraton • Dan odprtih vrat
November	• Tematske delavnice za uporabnike
December	• Obisk dedka Mraza. • Novoletno kosilo in praznovanje.

Kontinuirane dejavnosti za uporabnike	Predviden čas izvajanja
Baliranje v parku (sezonsko)	Tedensko, v skladu z urnikom
Skupno baliranje in druženje z uporabniki iz VDC Želva v društvu Zarja.	Predvidoma enkrat tedensko in po dogovoru
Ogled kino predstave	Predvidoma mesečno
Dnevna telovadba v DZC Janeza Levca	V skupinah, dnevno
Vodena telovadba za skupino uporabnikov, ki poteka zunaj DZC (Društvo za kulturo inkluzije)	Po dogovoru skupine, 1x tedensko
Krajši sprehodi po bližnji okolici	Potekali bodo v manjših skupinah predvidoma enkrat tedensko ob upoštevanju vremenskih pogojev.

5.3. Program strokovnega izobraževanja

Poleg strokovnih izobraževanj zunanjih izvajalce, bomo izvedli tudi interna izobraževanja na področju prve pomoči, ravnanje ob epi napadih, varstva pri delu. Izobraževanja bodo izvedena glede na potrebe zaposlenih ter razpoložljiva sredstva.

Za leto 2025 načrtujemo organizacijo naslednjih izobraževanj in strokovnih srečanj:

- Mednarodna konferenca "Učenje. iz šole v življenje", Center Janeza Levca
- Obnavljanje protokolov ravnanja zaposlenih delavcev pri nudenju prve pomoči, pomoči pri epileptičnih napadih,... Protokole ravnanja obnavljamo večkrat na leto.
- Udeležili se bomo izobraževanj, ki jih bo organizirala Skupnost varstveno delovnih centrov Slovenije.
- Druga izobraževanja glede na posamezna zanimanja in interese zaposlenih delavcev ter možnosti, ki so na voljo.

Intervizijska srečanja

- Intervizijske pogovore bomo, kot do sedaj, izvajali redno, glede na potrebe zaposlenih. Srečanja pomenijo pomoč zaposlenim pri soočanju z izzivi, s katerimi se srečujejo pri svojem delu.

5.4. Vzdrževanje in investicije

Objekt redno vzdržujemo glede na potrebe, ki se pojavijo tekom leta. Za leto 2025 načrtujemo investicijo v eno dodatno klimo ter v nadstrešek, v nekaj naslednjih letih pa v toplotno črpalko za ogrevanje objekta.

Št. zadeve:

Datum: 20.2.2025

Strokovni vodja VDC:
mag. Sabina Gruden

Direktor:
dr. Matej Rovšek,
